



Verbale della Giunta Camerale n. 3 del 10/07/2018

L'anno duemiladiciotto il giorno 10 del mese di luglio alle ore 10,15 nella propria sede, si è riunita la Giunta della Camera di Commercio, convocata dal Presidente, Dott. Alfredo Malcarne, tramite Pec con nota Prot. n. 0009467/U del 29/06/2018, per la discussione dell'o.d.g. ivi allegato integrato successivamente con Pec .Prot. n. 0009878/u del 9/07/2018.

Presiede la riunione:

- Alfredo MALCARNE – PRESIDENTE

Sono presenti i Signori Componenti:

Sergio BOTRUGNO	rappresentante settore agricoltura
Antonio IGNONE	rappresentante settore artigianato
Massimiliano PENNETTA	rappresentante settore commercio
Arellio Donato FUSCO	rappresentante settore commercio
Antonio D'AMORE	rappresentante del settore turismo

Risultano assenti giustificati il Dott. Massimo Bianco, rappresentante del settore industria, il Dott. Emanuele STERNATIVO e la Dott.ssa Sonia RUBINI rappresentanti del settore artigianato.

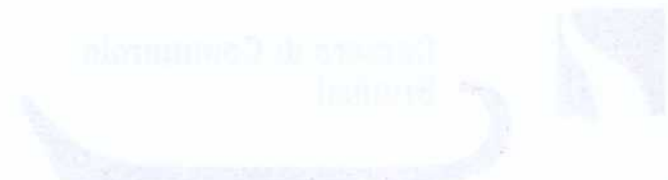
Risultano assenti i Signori Componenti il Collegio dei Revisori dei Conti:

Dott. Vito Galizia	Presidente
Dott.ssa Consuelo Semeraro	Componente
Dott. Giovanni Gallo	Componente

Si dà atto che partecipa alla riunione limitatamente alla trattazione delle delibere n.20 e 21 il Presidente della Commissione consiliare Bilancio e Programmazione economica Dott. Cosimo Salvatore Corsa, appositamente convocato giusta nota Prot. n. 0009468/U del 29/06/2018 trasmessa via Pec.

Si dà atto che partecipano alla riunione limitatamente alla trattazione della delibera n.19 i Componenti dell'O.I.V. Dott. Gianluca Alparone e Dott.ssa Barbara Branca appositamente convocati giusta nota Prot. n. 0009469/U del 29/06/2018 trasmessa via Pec.

Si dà atto che il Dott. Massimiliano Pennetta esce dall'aula alle ore 10,40 durante la trattazione della delibera n.22 e rientra alle ore 10,50 al termine della trattazione della stessa delibera .



Si dà atto, infine, che il Dott. Arellio Donato FUSCO si allontana dall'aula alle ore 11,23 al termine della trattazione della delibera n. 27.

Svolge le funzioni di Segretario il Dott. Angelo Raffaele Caforio, Segretario Generale facente funzioni della Camera di Commercio, coadiuvato dalla Dott.ssa Rosa Palmieri del Servizio Affari Generali e Gestione Risorse Umane, dalla Dott.ssa Patrizia Perrucci della Segreteria Generale e limitatamente alle delibere n. 20, 21 e 22 dal Dott. Gianluca Lanzilotti e dalla Rag. Antonella Landella del Servizio Ragioneria e Patrimonio.

Il Presidente, constatata la presenza di n. 6 componenti della Giunta, rileva che la stessa è validamente costituita e atta a deliberare e dichiara aperta la seduta.

<p> rappresentante settore agricoltura rappresentante settore artigianato rappresentante settore commercio rappresentante settore commercio rappresentante del settore turismo </p>	<p> Sergio BOTTIGNO Antonio FANO Massimiliano PINNETTA Arellio Donato FUSCO Antonio P'ALIORE </p>
---	---

Risultano assenti i signori: il Dott. Massimo Riano, rappresentante del settore industria e il Dott. Emanuele STRINATO e la Dott.ssa Sonia RUBINI rappresentanti del settore artigianato.

Risultano assenti i signori i componenti il Collegio dei Revisori dei Conti:

<p> Presidente Componente Componente </p>	<p> Dott. Vito Gallo Dott. Cosimo Serrano Dott. Giovanni Gallo </p>
---	---

Si dà atto che partecipano alla riunione limitatamente alla trattazione della delibera n. 20 e 21 il Presidente della Commissione consultiva Bilancio e Programmazione economica Dott. Cosimo Serrano, il Vice rappresentante consiliare della giunta n. 00042821 del 2006-2018 Assessore via Pace

Si dà atto che partecipano alla riunione limitatamente alla trattazione della delibera n. 21 il Presidente della Commissione consultiva Bilancio e Programmazione economica Dott. Cosimo Serrano, il Vice rappresentante consiliare della giunta n. 00042821 del 2006-2018 Assessore via Pace

Si dà atto che il Dott. Massimiliano Ferraro, ex dal'ora alle ore 11:40 durante la trattazione della delibera n. 22 e rientra alle ore 10:30 al termine della trattazione della stessa delibera.



DELIBERA N. 32 DEL 10/07/2018

OGGETTO: Piano della Performance- Periodo di programmazione 2018-2020:
Monitoraggio semestrale obiettivi strategici e operativi: approvazione report.

Su invito del Presidente, Alfredo Malcarne, il Segretario Generale F.F., Dott. Angelo Raffaele Caforio, ricorda che il Decreto Legislativo n.150/2009 reca la Riforma della Pubblica Amministrazione e segna l'avvio di un percorso complesso e articolato per le organizzazioni pubbliche, che riafferma con decisione concetti chiave quali trasparenza e integrità, valutazione delle performance, merito e premialità; infatti, le Camere di commercio, recependo i principi contenuti nei Titoli I e II del Decreto Legislativo n. 150 del 2009, sono chiamate a sviluppare il Ciclo di gestione della performance; sviluppo che rappresenta in primo luogo un adempimento richiesto per tutte le amministrazioni pubbliche. Il Segretario Generale evidenzia che lo sviluppo del Ciclo non è, però, solo un adempimento formale; esso è anche un'importante occasione per la Camera di Commercio di Brindisi per confermare, razionalizzare e, quindi, integrare l'intero impianto concettuale, procedurale e metodologico alla base dei sistemi di pianificazione e controllo in essere, così da ottimizzare maggiormente l'azione dell'Ente verso i bisogni delle imprese e del territorio e da favorire un utilizzo ottimale delle risorse a propria disposizione. Il Ciclo di gestione della performance, uno dei perni centrali sui quali è stato costruito il Decreto 150/2009, si articola secondo le seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Il Segretario Generale ricorda, altresì che con determinazione d'urgenza n. 1 del 30/1/2018 ratificata con delibera di Giunta n. 2 del 16/3/2018, è stato adottato il Piano della performance -periodo di programmazione 2018-2020- tenendo conto degli esiti della programmazione 2018 condotta secondo le prescrizioni di cui al d.p.r. n° 254/2005, ed è stato dato mandato al Segretario Generale di avviare le necessarie azioni per l'attuazione dei processi e delle metodologie utili per il corretto funzionamento del Ciclo di gestione della performance, adottando anche sistemi di diagnosi (check up) atti a monitorare il livello di funzionamento. Pertanto, nel mese di giugno/luglio 2018 è stato avviato il monitoraggio intermedio degli obiettivi del piano performance 2018-2020, allegato alla presente, che viene ora sottoposto all'approvazione della Giunta camerale.

Il Segretario Generale evidenzia che l'obiettivo strategico e operativo del servizio Registro Imprese è stato rivisto e diminuito del 15% per il prossimo semestre, stante il collocamento a riposo del responsabile del servizio p.o.

Evidenzia inoltre che anche gli obiettivi strategici assegnati alle Aziende speciali sono stati rivisti in ragione del fatto che il personale delle Aziende speciali è oramai prevalentemente impiegato nello svolgimento di attività e servizi a supporto della Camera di Commercio.

Dopo di che

LA GIUNTA

VISTO il Decreto Legislativo n.150/2009;

PRESO ATTO che le Camere di commercio, recependo i principi contenuti nei Titoli I e II del Decreto Legislativo n. 150 del 2009, sono chiamate a sviluppare il Ciclo di gestione della performance, articolato nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

VISTA la determinazione d'urgenza n. 1 del 30/1/2018 ratificata con delibera di Giunta n. 2 del 16/3/2018, con cui è stato adottato il Piano della performance -periodo di programmazione 2018-2020-tenendo conto degli esiti della programmazione 2018 condotta secondo le prescrizioni di cui al d.p.r. n° 254/2005 ed è stato dato mandato al Segretario Generale di avviare le necessarie azioni per l'attuazione dei processi e delle metodologie utili per il corretto funzionamento del Ciclo di gestione della performance, adottando anche sistemi di diagnosi (check up) atti a monitorare il livello di funzionamento;



PRESO ATTO che nel mese di giugno/luglio 2018, è stato avviato il monitoraggio intermedio degli obiettivi del piano performance 2018-2020, allegato alla presente;

TENUTO CONTO di quanto emerso in sede di discussione;

All'unanimità

DELIBERA

di approvare il report sul monitoraggio degli obiettivi strategici e operativi del piano della Performance- periodo di programmazione 2018-2020, allegato alla presente.

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
Angelo Raffaele Caforio

IL PRESIDENTE
Alfredo Malcarne

SCHEDE OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI PIANO PERFORMANCE 2018/2020-MONITORAGGIO SEMESTRALE

Area strategica: Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche

Tale area mira a porre la Camera di Commercio di Brindisi in un processo di miglioramento continuo della sua organizzazione interna al fine di offrire sempre migliori servizi alle imprese. Particolare attenzione sarà, dunque, data ai temi organizzativi e a quelli dell'efficienza attraverso una razionalizzazione dei vari servizi; per rafforzare l'efficienza organizzativa è altresì necessario consolidare il percorso evolutivo formativo adeguando le competenze professionali del personale camerale ai nuovi compiti, nonché ai nuovi strumenti di trasparenza introdotti dalla vigente normativa.

Obiettivo strategico: Miglioramento efficienza ed efficacia dei processi interni

KPI associati

Indicatori	Peso	Un.mis.	Fonte	Alg.	target
Cash flow, budget control allocazione	100	numero	Rilevazione interna	Numero di rilevazioni	Anno:2018 >=12 Anno:2019->=12 Anno 2020>=12
Tipologia KPI:efficacia					

Monitoraggio semestrale: in linea con target

Obiettivo strategico: Rendicontazione in maniera chiara e facilmente percepibile all'esterno dei risultati dell'attività dell'Ente valorizzando gli strumenti di misurazione e rendicontazione della performance

KPI associati

Indicatori	Peso	Un.mis.	Fonte	Alg.	target
Predisposizione nei termini di legge dei documenti relativi alla Performance (Piano Performance, relazione sulla Performance, monitoraggio semestrale)	100	numero	Rilevazione interna e sito camerale	n. documenti performance redatti nei termini di legge	Anno:2018---3 Anno:2019---3 Anno:2020---3
Tipologia KPI:efficacia					

Monitoraggio semestrale: in linea con target

Obiettivo strategico: miglioramento della qualità e della conoscenza dei servizi offerti dall'Ente aggiornamento Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet

KPI associati

Indicatori	Peso	Un.mis.	Fonte	Alg.	target
Aggiornamento Piano Triennale per la Trasparenza	34		Rilevazione interna e sito camerale	Realizzazione Documento di Aggiornamento	Anno:2018—si Anno:2019—si Anno:2020—si
Interventi di monitoraggio e relazione finale	33		Rilevazione interna e sito camerale	Realizzazione monitoraggio semestrale e relazione finale	Anno:2018—si Anno:2019—si Anno:2020—si
Giornata formativa ed informativa sulla trasparenza	33		Rilevazione interna e sito camerale	Realizzazione Giornata formativa ed informativa sulla trasparenza	Anno:2018—si Anno:2019—si Anno:2020—si

Monitoraggio semestrale: in linea con target

Obiettivo strategico: Attuazione disposizioni Legge n. 190/2012 sull'anticorruzione

KPI associati

Indicatori	Peso	Un.mis.	Fonte	Alg.	target
Aggiornamento Piano anti corruzione	34		Rilevazione interna e sito camerale	Realizzazione Documento di Aggiornamento Piano anti corruzione	Anno:2018—si Anno:2019—si Anno:2020—si
Interventi di audit in ottica di prevenzione della corruzione	33	numero	Rilevazione interna	Realizzazione interventi	Anno:2018—>2 Anno:2019—>2 Anno:2020—>2
Interventi formativi adottati in ottica anticorruzione	33	numero	Rilevazione interna	Realizzazione interventi	Anno:2018—>2 Anno:2019—>2 Anno:2020—>2

Monitoraggio semestrale: in linea con target

Area strategica: regolazione dei mercati

In questo settore, le Camere di Commercio hanno un rilievo difficilmente rintracciabile nel panorama del sistema pubblico nazionale, con attività a favore della correttezza degli scambi. Dalla funzione di vigilanza e



