



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013

Il giorno 7 agosto 2014 nella sala Giunta della Camera di Commercio di Brindisi, alle ore 15:00, regolarmente convocata con nota prot. n. 0022947 del 4 agosto 2014, si è riunita la Delegazione Trattante per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo 2013 di contenuto economico relativa alla destinazione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale dipendente della Camera di Commercio di Brindisi, escluso quello con qualifica dirigenziale – a norma delle disposizioni di legge e contrattuali vigenti – nel testo di seguito riportato.

Sono presenti i Signori:

per la parte pubblica

- Dott. Michele Lagioia – Segretario Generale f.f. Presidente

per la R.S.U. Aziendale

- Rag. Antonella Landella
- Rag. Maria Cristina Luisi
- Sig. Vincenzo Leo
- Sig.ra Ornella Lorusso

per le Organizzazioni Sindacali

- D.ssa Rosa Palmieri (delegata) Rappresentante territoriale FP/ CGIL
- Sig.ra Bruna Torino (delegata) “ “ FP/CISL
- Sig. Luigi Casciaro (delegato) “ “UIL-FED.Poteri Locali
- Sig. Vincenzo Salzone (delegato) “ “ CSA



LE PARTI

Premesso:

-che permane di competenza della contrattazione collettiva l'erogazione del trattamento accessorio in ottemperanza alle modifiche apportate dal D.lgs. 150/2009 – il quale ha ridisegnato il sistema delle relazioni sindacali – al D.lgs. 165/2001;

-che sulla materia si è svolta ampia ed approfondita trattativa giusto verbale di delegazione trattante del 11 marzo 2014;

-che la Giunta camerale ha provveduto con deliberazione n.86 del 15/07/2014 – in applicazione dei vigenti CC.CC.NN.L. di comparto e alla legislazione vigente;

– alla quantificazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a valere per l'anno di competenza 2013 per un ammontare complessivo di € 414.103,00:

A. Risorse certe, stabili e continue

ex art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 e successive

Integrazioni (CCNL 09.05.06;CCNL 11.04.08) € **281.764,66**

Integrazione delle risorse dello 0,20% del monte salari 2001 con specifica destinazione per il finanziamento dell'incarico di "Alta Professionalità"(art.32 c.7 CCNL 22.01.2004)

€ **1.843,34**

€ **283.608,00**

Riduzione ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del D.L.78 del 31/05/2010 convertito il 30/07/2010 nella legge n.122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" come si evince dagli allegati A e B della deliberazione di Giunta n. del

-€ 48.690,00

TOTALE RISORSE STABILI € 234.918,00

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]



B. Risorse eventuali e variabili

ex art.31 comma 3 CCNL 22.01.2004 e successive integrazioni: CCNL 31.07.2009, art.4 c.6

€ 205.816,00

riduzione ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del D.L.78 del 31/05/2010 convertito il 30/07/2010 nella legge n.122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" come si evince dagli allegati A e B della deliberazione di Giunta n. del

-€ 26.632,00

TOTALE RISORSE VARIABILI € 179.184,00

Per l'ammontare complessivo (A+B) di € 414.103,00

-che in considerazione del protrarsi delle trattative per la sottoscrizione dell'odierna intesa sono state corrisposte somme a titolo di indennità maneggio valori e per interventi notturni e festivi per un totale di € 991,00a valere sulle risorse decentrate anno 2013, per assicurare il servizio nel corso dello stesso anno;

sottoscrivono il seguente

[Handwritten signatures]



**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO ALLA DESTINAZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE
FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI BRINDISI
ANNO 2013**

**Art.1
Disposizioni generali**

Con la presente intesa si provvede alla destinazione e ripartizione per l'anno 2013 delle risorse decentrate per le varie finalità previste dalle norme collettive tendenti a promuovere e favorire il pieno coinvolgimento di tutto il personale non dirigenziale per il conseguimento degli obiettivi individuati dall'Ente.

Tali risorse sono utilizzate al fine di continuare la realizzazione del processo generale in atto nell'Ente sempre più teso al conseguimento reale del miglioramento quanti-qualitativo dei servizi forniti ed ispirato a criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'intera azione amministrativa, nell'interesse della collettività economica e dell'ambito di competenza territoriale dell'Ente medesimo.

Tutto ciò mediante attuazione di piani di lavoro e programmi orientati al conseguimento degli obiettivi dell'Ente ed in particolare ad elevare il grado di soddisfazione del sistema economico locale al quale l'amministrazione camerale rivolge attenzione e cure particolari, anche in rapporto al Piano della Performance 2011-2013 che oltre ad esplicitare la mission dell'Ente stabilisce gli obiettivi da raggiungere con l'impegno di misurare, valutare e rendicontare la performance realizzata.

Il collegamento tra il sistema degli incentivi e gli effettivi incrementi di produttività individuale e collettiva, nonché il miglioramento dell'apparato organizzativo sono demandati alla parte "variabile" delle risorse economiche che vengono distribuite -nel rispetto delle prescrizioni imposte dai vigenti contratti nazionali di comparto- tra le diverse modalità di impiego per:

- finanziarie la produttività collettiva:
- compensare l'esercizio di attività svolte in condizione di disagio o rischio (limitatamente al personale delle categorie A,B e C).

Handwritten signatures:
Laudelle
Sera
Adelmo
Sen
Pao
Per

