



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017

Il giorno 16 maggio 2018 nella sala Giunta della Camera di Commercio di Brindisi, alle ore 14:30, regolarmente convocata con nota prot. n. 7024/U del 10 maggio 2018, si è riunita la Delegazione Trattante per la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo di contenuto economico relativa alla destinazione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale dipendente della Camera di Commercio di Brindisi, escluso quello con qualifica dirigenziale – a norma delle disposizioni di legge e contrattuali vigenti – nel testo di seguito riportato.

Sono presenti i Signori:

per la parte pubblica

- Dott. Angelo Raffaele Caforio – Segretario Generale f.f. Presidente

per la R.S.U. Aziendale

- Rag. Antonella Landella
- Rag. Maria Cristina Luisi
- D.ssa Antonia Tarantino
- Sig. Romualdo Topputi

per le Organizzazioni Sindacali

- D.ssa Rosa Palmieri (delegata) Rappresentante territoriale FP/ CGIL
- Sig.ra Bruna Torino (delegata) “ “ FP/CISL
- Sig. Vincenzo Salzone (delegato) “ “ CSA

bla
de
ve



LE PARTI

Premesso:

-che permane di competenza della contrattazione collettiva l'erogazione del trattamento accessorio in ottemperanza alle modifiche apportate dal D.lgs. 150/2009 – il quale ha ridisegnato il sistema delle relazioni sindacali – al D.lgs. 165/2001;

-che con provvedimento Dirigenziale n. 187 del 30/07/2015, a seguito dell'adozione della nuova microstruttura organizzativa –di cui alla determinazione n.186 del 30/07/2015, si è determinato di istituire, sulla base della valutazione e dei criteri adottati, le posizioni organizzative denominate “Servizio Regolazione del Mercato ed Economia Locale” e “Servizio Metrologia Legale-Attività Ispettiva e Agricoltura” e di confermare le posizioni organizzative relative al “Servizio Affari Generali e Gestione Risorse Umane”. “Servizio Ragioneria e Patrimonio” e “Servizio Anagrafe”, rideterminando in € 10.416,93 il valore economico delle stesse con effetto dal 1° agosto 2015. Con successiva determinazione dirigenziale n. 291 del 24/12/2015 si è proceduto a rideterminare il valore economico delle posizioni organizzative in € 9.687,75 con decorrenza 1° gennaio 2016, nonché la misura massima della retribuzione di risultato. Tali posizioni organizzative sono state confermate anche per l'anno 2017.

-che la Giunta camerale ha provveduto con deliberazione n. 33 del 11/07/2017 in applicazione dei vigenti CC.CC.NN.L. di comparto e alla legislazione vigente – alla quantificazione definitiva delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a valere per l'anno di competenza 2017 per un ammontare complessivo di € 355.210,03 di cui € 320.302,16 per Fondo 2017 come di seguito illustrato ed € 34.907,87 per economie di risorse variabili certificate non soggette al limite:

h2

de
RA
ce
sh
m



A. Risorse certe, stabili e continue

-ex art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 e successive Integrazioni (CCNL 09.05.06;CCNL 11.04.08)	€	291.085,66
-Integrazione delle risorse dello 0,20% del monte salari 2001 con specifica destinazione per il finanziamento dell'incarico di "Alta Professionalità"(art.32 c.7 CCNL 22.01.2004)	€	1.843,34
	€	292.929,00
- decurtazione permanente consolidata di cui all'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013	€	93.488,00
-decurtazione ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del D.L.78 del31/05/2010 convertito il 30/07/2010 nella legge n.122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"e dalla legge n. 208/2015 come si evince dagli allegati A e B della deliberazione di Giunta n.17 del 13/04/2017	€	10.158,31
-decurtazione art.23 d.lgs 75/2017	€	2.795,00
TOTALE RISORSE STABILI	€	186.487,69

B. Risorse eventuali e variabili

-ex art.31 comma 3 CCNL 22.01.2004 e successive integrazioni: CCNL 31.07.2009, art.4 c.6	€	138.955,00
-Riduzione ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del D.L.78 del31/05/2010 convertito il 30/07/2010 nella legge n.122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" e dalla Legge n. 208/2015 come si evince dagli allegati A e B della deliberazione di Giunta n. 17del 13/04/2017	€	5.140,53
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	133.814,47
Per l'ammontare complessivo (A+B) di	€	320.302,16

62
Muskle



Risorse aventi carattere di variabilità non soggette a vincoli di cui all'art.9 comma 2 bis della legge 122/2010 pari ad € 34.907,87;

-che sulla materia si è svolta apposita trattativa, giusto verbale di delegazione trattante del 6 marzo 2018, dove, tra l'altro, si è deciso di confermare l'indennità per specifiche responsabilità per il provveditore con decorrenza dalla data dell'affidamento dell'incarico per un importo annuo di € 2.500,00;

-che in considerazione del protrarsi delle trattative per la sottoscrizione dell'odierna intesa sono state corrisposte somme a titolo di oneri per riclassificazione, per progressioni orizzontali, per retribuzione di posizione per gli incarichi di posizione organizzativa, per il parziale finanziamento della indennità di comparto con assorbimento parziale di risorse decentrate;

-preso atto dei pareri favorevoli resi dal Collegio dei Revisori dei Conti della Camera di Commercio con nota 8 maggio 2018, acquisita al protocollo camerale al n. 6836/E, ai sensi del combinato disposto dell'art.40-bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art.5 del CCNL del 1.04.1999, così come modificato dall'art.4 comma 3 del CCNL 22.01.2004 in merito alla:

-quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigenziale –anno 2017

-esame e certificazione del Contratto Decentrato Integrativo anno 2017;

sottoscrivono il seguente



**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO ALLA DESTINAZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE
FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI BRINDISI
ANNO 2017**

**Art.1
Disposizioni generali**

Con la presente intesa si provvede alla destinazione e ripartizione per l'anno 2017 delle risorse decentrate per le varie finalità previste dalle norme collettive tendenti a promuovere e favorire il pieno coinvolgimento di tutto il personale non dirigenziale per il conseguimento degli obiettivi individuati dall'Ente.

Tali risorse sono utilizzate al fine di continuare la realizzazione del processo generale in atto nell'Ente sempre più teso al conseguimento reale del miglioramento quanti-qualitativo dei servizi forniti ed ispirato a criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'intera azione amministrativa, nell'interesse della collettività economica e dell'ambito di competenza territoriale dell'Ente medesimo.

Tutto ciò mediante attuazione di piani di lavoro e programmi orientati al conseguimento degli obiettivi dell'Ente ed in particolare ad elevare il grado di soddisfazione del sistema economico locale al quale l'amministrazione camerale rivolge attenzione e cure particolari, anche in rapporto al Piano della Performance 2017-2019 che oltre ad esplicitare la mission dell'Ente stabilisce gli obiettivi da raggiungere con l'impegno di misurare, valutare e rendicontare la performance realizzata.

Il collegamento tra il sistema degli incentivi e gli effettivi incrementi di produttività individuale e collettiva, nonché il miglioramento dell'apparato organizzativo sono demandati alla parte "variabile" delle risorse economiche che vengono distribuite -nel rispetto delle prescrizioni imposte dai vigenti contratti nazionali di comparto- tra le diverse modalità di impiego per:

- finanziarie la produttività collettiva;
- compensare l'esercizio di attività svolte in condizione di disagio o rischio (limitatamente al personale delle categorie A,B e C).

h2
M
sch
M
ve
ET
6



L'utilizzo delle risorse stabili e variabili oggetto del presente C.C.D.I. tiene conto delle disposizioni normative introdotte con il D.L. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010, n.122, della circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato di chiarimento all'art.9 commi 1 e 2 bis. Tali disposizioni normative prendono in esame sia le modalità di contenimento del trattamento economico complessivo- ivi compreso quello accessorio – dei singoli dipendenti, che risulta confermato anche per il 2017. Si è tenuto conto altresì, della Circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 della Ragioneria dello Stato, registrata alla Corte dei Conti in data 20 luglio 2015, nella quale vengono impartite istruzioni operative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi per la contrattazione integrativa, alla luce delle disposizioni introdotte con la legge 147/2013 nonché dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 entrato in vigore il 22/06/2017.

Art.2 Durata

Il presente contratto, a contenuto prevalentemente economico, concerne il periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2017 e si applica a tutto il personale dipendente della Camera di Commercio di Brindisi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, escluso quello con qualifica dirigenziale.

Art.3

Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – suddivise, ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3 del C.C.N.L. 22.01.04, in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, di seguito denominati "stabili" e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, di seguito denominate "variabili" – sono determinate e ripartite in ossequio alla disciplina degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 5.10.2001, degli artt. 33, 35 e 37 del C.C.N.L. 22.01.2004, dell'art.4 del C.C.N.L. 9.05.2006, dell'art.8 del C.C.N.L. 11.04.2008, della vigente disciplina degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1.04.1999, nonché del C.C.N.L. 31.07.2009.

ll
B
sh
ke
ve



ART.4

Risorse decentrate stabili

Le risorse decentrate stabili sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti economici, già contrattati, aventi carattere fisso e continuativo:

- oneri di riclassificazione per il primo inquadramento di alcune categorie di dipendenti art.7 comma 7 C.C.N.L. 31.03.1999 € 1.868,00
 - fondo per la progressione economica nella categoria art.17 comma 2 lettera b) C.C.N.L. 1.04.1999 € 112.613,48
 - fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale della categoria D incaricato di posizione organizzativa art.17 comma 2 lettera c) C.C.N.L. 1.04.1999 € 53.282,63
 - indennità di comparto art.33 comma 4 lettera c) C.C.N.L. 22.01.2004 € 17.759,68
- TOTALE € 185.523,79**

Totale risorse stabili	€ 186.487,69-
Totale risorse impegnate in istituti già contrattati	€ 185.523,79
Risorse decentrate stabili disponibili	€ 963,90

Le risorse stabili disponibili per l'anno 2017 sono destinate secondo le finalità dell'art.5 del CCNL 31/03/1999:

- a) **Progressione economiche 2017** € 0
- Risorse decentrate stabili non utilizzate** € 963,90

Handwritten signatures and initials in blue ink.

