

OIV

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) TRIENNIO 2021/2024

- [Avviso Pubblico procedura selettiva OIV](#) [1]
- [Manifestazione di interesse \(allegato A\) \(pdf\)](#) [2]
- [Dichiarazione \(Allegato B\) \(pdf\)](#) [3]
- [Informativa Estesa Trattamento Dati personale](#) [4]
- [Provvedimento di nomina e compensi](#) [5]
- [Curriculum](#) [6]

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) TRIENNIO 2018/2021

AVVISO PUBBLICO DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) IN FORMA COLLEGIALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI BRINDISI.

[AVVISO](#) [7]

[MODELLO DI DOMANDA](#) [8]

NOMINA E COMPENSI

[Delibera n. 45 del 10 luglio 2018 e Compensi](#) [9]

_ [10]

CURRICULUM VITAE

[Presidente OIV - Dott.ssa Alessia Ferreri](#) [11]

[Componente OIV - Dott.ssa Gabriella de Stradis](#) [12]

[Componente OIV - Giuseppe Fanizza](#) [13]

_ [14]

=====

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) TRIENNIO 2015/2018

O.I.V. - Organismo indipendente per la Valutazione della Performance- costituito dal Dott. Gianluca Alparone in qualità di Presidente e dai Dott.ri Andrea Potenza e Barbara Branca in qualità di componenti- è stato rinnovato con determinazione d'urgenza n. 15 del 22/05/2015. L'incarico ha durata triennale ed il compenso annuo lordo onnicomprensivo è di € 8.000,00 per il Presidente e di € 6.000,00 per ciascuno dei componenti.

Ai sensi del punto 14.2 della delibera Civit (ora Anac) n.12/2013, si pubblicano gli atti del procedimento di nomina dell'O.I.V.:

[Richiesta parere al Dipartimento della Funzione pubblica](#) [15]

[Documentazione allegata](#) [16]


[Parere Dipartimento della Funzione pubblica](#) [17]

[Determinazione d'urgenza n. 15 del 22/05/2015](#) [18]

Curriculum vitae:

- [Dott. Gianluca Alparone \(Presidente \[19\]\)](#)
- [Dott.ssa Barbara Branca](#) [20]
- [Dott. Andrea Potenza](#) [21]

Visualizza i [compensi](#) [22].

Allegati  [determina_n_41_del_30_07_2021.pdf](#) [5]

Ultima modifica: Giovedì 23 Settembre 2021

Condividi

Reti Sociali

Quanto ti è stata utile questa pagina?

Media: 3.5 (4 votes)

Rate

Source URL: <https://www.br.camcom.it/amministrazione-trasparente/personale/oiv>

Collegamenti

[1] https://www.br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/Collezionearte/avviso_di_procedura_selettiva_.pdf

[2] https://www.br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/Collezionearte/allegato_a_manifestazione_di_interesse.pdf

- [3] https://www.br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/Collezionearte/all._b_dichiarazione_di_assenza_cause_inconferibilitaincompatibilita_e_di_divieto_di_nomina.pdf
- [4] https://www.br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/informativa_oiv.pdf
- [5] https://www.br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/pagina_base/allegati/determina_n_41_del_30_07_2021.pdf
- [6] https://www.br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/2_cv_ferreri_giugno_2021_1-modif.pdf
- [7] <https://www.br.camcom.it/avviso0534.pdf%3FIn%3D%26amp%3Bidtema%3D1%26amp%3Bidtemacat%3D1%26amp%3Bfile%3DNews/Files/863/avviso.pdf>
- [8] <https://www.br.camcom.it/modello%2520domanda4110.pdf%3FIn%3D%26amp%3Bidtema%3D1%26amp%3Bidtemacat%3D1%26amp%3Bfile%3DNews/Files/863/modello%2520domanda.pdf>
- [9] https://www.br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/trasparenza/delibera_n.45.pdf
- [10] <https://www.br.camcom.it/delibera%2520n.450907.pdf%3FIn%3D%26amp%3Bidtema%3D1%26amp%3Bidtemacat%3D1%26amp%3Bfile%3DInformazioni/Files/47316/delibera%2520n.45.pdf>
- [11] https://www.br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/cv_ferreri.pdf
- [12] https://www.br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/cv_de_stradis.pdf
- [13] https://www.br.camcom.it/sites/default/files/contenuto_redazione/cv_fanizza.pdf
- [14] <https://www.br.camcom.it/curriculum%2520fanizza%2520ultimo775d0ed.pdf%3FIn%3D%26amp%3Bidtema%3D1%26amp%3Bidtemacat%3D1%26amp%3Bfile%3DInformazioni/Files/47316/curriculum%2520fanizza%2520ultimo775.pdf>
- [15] <https://www.br.camcom.it/riciesta%2520parere%2520%25202105.pdf%3FIn%3D%26amp%3Bidtema%3D1%26amp%3Bidtemacat%3D1%26amp%3Bfile%3DInformazioni/Files/47316/riciesta%2520parere%2520%2520.pdf>
- [16] <https://www.br.camcom.it/documentazione%2520OIVe693.zip%3FIn%3D%26amp%3Bidtema%3D1%26amp%3Bidtemacat%3D1%26amp%3Bfile%3DInformazioni/Files/47316/documentazione%2520OIV.zip>
- [17] <https://www.br.camcom.it/riscontro%2520DFP42ae.pdf%3FIn%3D%26amp%3Bidtema%3D1%26amp%3Bidtemacat%3D1%26amp%3Bfile%3DInformazioni/Files/47316/riscontro%2520DFP.pdf>
- [18] <https://www.br.camcom.it/deturg150602.pdf%3FIn%3D%26amp%3Bidtema%3D1%26amp%3Bidtemacat%3D1%26amp%3Bfile%3DInformazioni/Files/47316/deturg15.pdf>
- [19] <https://www.br.camcom.it/CV%2520Alparone82ed.pdf%3FIn%3D%26amp%3Bidtema%3D1%26amp%3Bidtemacat%3D1%26amp%3Bfile%3DInformazioni/Files/47316/CV%2520Alparone.pdf>
- [20] <https://www.br.camcom.it/CV%2520Brancaec02.pdf%3FIn%3D%26amp%3Bidtema%3D1%26amp%3Bidtemacat%3D1%26amp%3Bfile%3DInformazioni/Files/47316/CV%2520Branca.pdf>
- [21] <https://www.br.camcom.it/CV%2520Potenzae130.pdf%3FIn%3D%26amp%3Bidtema%3D1%26amp%3Bidtemacat%3D1%26amp%3Bfile%3DInformazioni/Files/47316/CV%2520Potenza.pdf>
- [22] <https://www.br.camcom.it/Compensi%2520OIV658b.pdf%3FIn%3D%26amp%3Bidtema%3D1%26amp%3Bidtemacat%3D1%26amp%3Bfile%3DInformazioni/Files/47316/Compensi%2520OIV.pdf>