

## CAMERA DI COMMERCIO DI BRINDISI

### Accordo economico relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art.68 CCNL Comparto Funzioni Locali Anno 2020

Oggi 10 maggio 2021, presso la sede della Camera di Commercio di Brindisi ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti di cui all'art. 7 del CCNL del 21.5.2018 Comparto Funzioni locali.

Sono presenti:

per la parte pubblica

Dott. Angelo Raffaele Caforio, Presidente della delegazione trattante,

per la parte sindacale

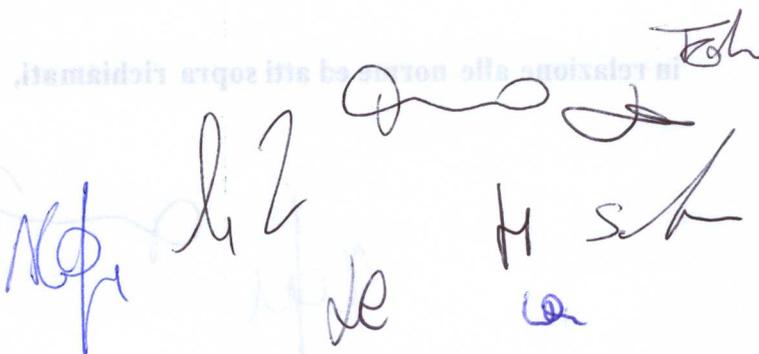
#### la RAPPRESENTANZA UNITARIA DEL PERSONALE

- Rag. Antonella Landella
- Rag. Maria Cristina Luisi
- D.ssa Antonia Tarantino
- Sig. Romualdo Topputi

#### le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

- D.ssa Rosa Palmieri (delegata) Rappresentante territoriale FP/ CGIL
- Sig.ra Bruna Torino (delegata) “ “ FP/CISL
- Rag. Ornella Lorusso (delegata) CSA
- Sig. Vincenzo Salzone (delegato) “ “ CSA

per la sottoscrizione dell'allegato testo di accordo inerente l'utilizzo delle risorse confluite nel fondo risorse decentrate anno 2020 rese disponibili, ai sensi dell'art. 68 del CCNL Comparto Funzioni Locali.

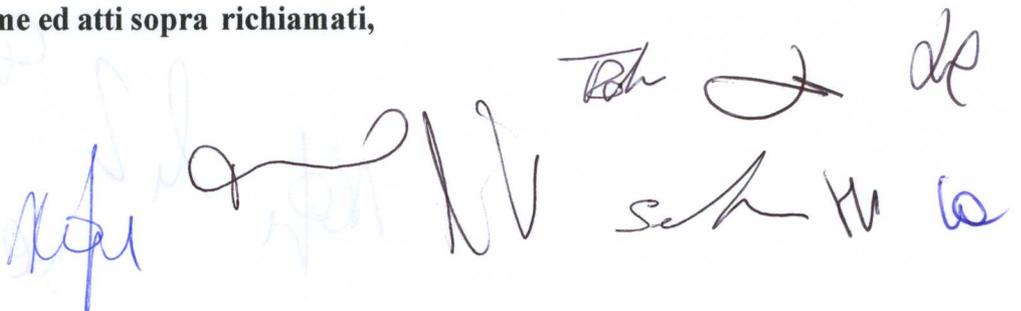


## LE PARTI

### RICHIAMATI:

- 1) il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018 - parte giuridica ed economica - sottoscritto in data 21.5.2018 e più in particolare:
  - l'art. 7 comma 4 che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
  - l'art. 8 che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
  - gli artt. 67 e 68 concernenti rispettivamente "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo";
  - l'art. 71 che conferma la disapplicazione della disciplina progressiva in materia di Fondi, fatti salvi i richiami espressi nel CCNL medesimo;
- 2) il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Brindisi triennio 2019-2021, sottoscritto dalle parti in data 23.12.2019;
- 3) la Delibera di Giunta camerale n. 9 del 16/04/2020 con cui si è deliberato di integrare per l'anno 2020 la componente variabile del Fondo risorse decentrate, di cui all'art. 67 comma 5 CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance 2020 o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale in servizio;
- 4) la Determinazione Dirigenziale n. 86 del 12.05.2020 con la quale si è quantificato in applicazione dei vigenti CC.CC.N.L. e in particolare dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 per il personale non dirigente del comparto "Funzioni Locali" il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 che risulta di complessivi euro 309.455,24 così suddiviso:
  - euro 140.674,96 risorse stabili;
  - euro 168.780,28 risorse variabili.
- 5) l'ipotesi di Accordo economico sottoscritto in data 28 agosto 2020;

**in relazione alle norme ed atti sopra richiamati,**



**PRESO ATTO**

- del parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei conti della Camera di Commercio in data 24 giugno 2020 in merito alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, giusta nota acquisita al protocollo camerale al numero 0007562 del 25/06/2020;
- del parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei conti della Camera di Commercio in data 10 settembre 2020 in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accorto economico relativo alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 nell'ambito del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021, giusta nota acquisita al protocollo camerale al numero 0010838 del 10/09/2020;
- delle somme destinate ad impieghi di carattere permanente (Progressioni economiche e indennità di comparto e oneri riclassificabili), finanziate esclusivamente tramite ricorso alle risorse stabili che ammontano, per l'anno 2020, ad € 114.723,44, come di seguito riportato:

Descrizione	Importo	
Quote Indennità di comparto	€	13.193,28
Progressioni economiche orizzontali anno 2020 (comprehensive anche progressioni 2019)	€	99.662,16
Oneri riclassificazione(indennità ex III e IV qualifica ) Risorse al momento rese prudenzialmente interamente indisponibili In attesa di risposta ad un apposito quesito formulato ad Unioncamere	€	1.868,00
<b>TOTALE</b>	€	<b>114.723,44</b>

- che tali risorse costituiscono destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione;
- delle risorse disponibili per l'accordo economico 2020 suddivise tra risorse stabili e variabili analiticamente riportate nella tabella di seguito riportata:

CAMERA COMMERCIO BRINDISI di cui Risorse Stabili di cui Risorse Variabili	FONDO RISORSE DECENTRATE ANNUALITA' 2020 : €.	309.455,24
		€ 140.674,96
		€ 168.780,28
DESTINAZIONE RISORSE stabili (non negoziabili)	ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018 comma 1	<b>€ 114.723,44</b>

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

RISORSE DISPONIBILI 2020- di cui Risorse Fisse di cui Risorse Variabili	<b>€ 194.731,80</b>
	<b>€ 25.951,52</b>
	<b>€ 168.780,28</b>

**STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO**

**relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate  
ai sensi dell'art.68 CCNL Comparto Funzioni locali**

**Am bito di applicazione**

Il presente Accordo, redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21/5/2018 Comparto Funzioni locali, si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente della Camera di commercio di Brindisi e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo pieno o parziale).

Con il presente Accordo, concernente il periodo temporale 1 gennaio 2020 - 31 dicembre 2020, la Camera di commercio di Brindisi, le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali, concordano i seguenti criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art.68 c.1 CCNL, tra le diverse modalità di utilizzo" per l'anno 2020, nel rispetto del CCNL 21.5.2018:

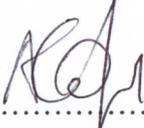
a	premi correlati alla performance organizzativa	<b>almeno il 62,12%</b>
b	premi correlati alla performance individuale (art.68 comma 3 CCNL 21/5/2018)	il 30%
c	indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis	fino al 1,67%
d	compensi per specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies	fino al 2,87%
e	progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.	il 3,34%

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several initials.*

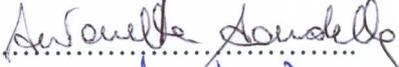
Le eventuali economie rivenienti dalle voci b), c) e d) andranno ad incrementare la voce a) nel corso dello stesso anno.

**LE PARTI**

Dott. Angelo Raffaele CAFORIO

  
.....

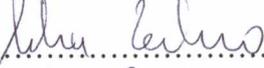
Rag. Antonella LANDELLA

  
.....

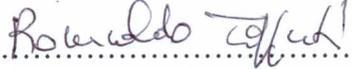
Rag. Maria Cristina LUISI

  
.....

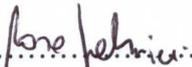
Dott.ssa Antonia TARANTINO

  
.....

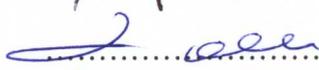
Sig. Romualdo TOPPUTI

  
.....

Dott.ssa Rosa PALMIERI

  
.....

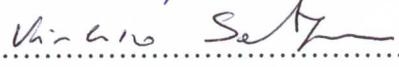
Rag. Ornella LORUSSO

  
.....

Sig.ra Bruna TORINO

  
.....

Sig. Vincenzo SALZONE

  
.....

