



CAMERA DI COMMERCIO DI BRINDISI

Accordo economico relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni Locali -Anno 2022 -

Oggi 13 ottobre 2022, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante sindacale e datoriale di cui all'art. 7 del CCNL del 21.5.2018 Funzioni Locali per la sottoscrizione dell'allegato testo di accordo economico per la distribuzione delle risorse decentrate per le politiche del personale e per la produttività relative all'anno 2022.

Sono presenti:

per la parte pubblica

Dott. Angelo Raffaele Caforio, Presidente della delegazione trattante

e

per la parte sindacale

la Rappresentanza Unitaria del Personale

- Rag. Antonella Landella
- Rag. Maria Cristina Luisi
- D.ssa Antonia Tarantino
- Sig. Romualdo Topputi

le Organizzazioni Sindacali Territoriali

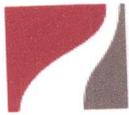
- D.ssa Rosa Palmieri (delegata)
- Sig.ra Bruna Torino (delegata)
- Rag. Ornella Lorusso (delegata)
- Sig. Vincenzo Salzone (delegato)

FP CGIL
CISL FP
CSA
CSA

LE PARTI

Richiamati:

1. il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali - 1° gennaio 2016 - 31.12.2018 - parte giuridica ed economica - sottoscritto in data 21.5.2018 e più in particolare:



- l'art. 7 c.4 del predetto CCNL che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
 - l'art. 8 del CCNL, il quale stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
 - gli artt. 67 e 68 CCNL "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo";
 - l'art. 71 CCNL che conferma la disapplicazione della disciplina pregressa in materia di Fondi, fatti salvi i richiami espressi nel CCNL medesimo;
2. il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Brindisi periodo 2019-2021, sottoscritto dalle parti in data 23.12.2019;
 3. atteso che l'art. 8 comma 7 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 prevede che i contratti collettivi integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun Ente, dei successivi contratti collettivi integrativi;
 4. la Determinazione Commissariale n. 13 del 21/03/2022 con cui si è deliberato di integrare per l'anno 2022 la componente variabile del Fondo risorse decentrate, di cui all'art. 67 comma 5 CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance 2022 o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale in servizio;
 5. la Determinazione Dirigenziale n. 157 del 29/08/2022 con la quale si è quantificato il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 in applicazione dei vigenti CC.CC.N.L., e in particolare dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, per il personale non dirigente del comparto "Funzioni Locali" che risulta di complessivi euro 316.795,98 così determinato:
 - € 141.765,69 di parte stabile;
 - € 175.030,29 di parte variabile
 6. l'ipotesi di accordo economico anno 2022 sottoscritto in data 13 settembre 2022

In relazione alle norme ed atti sopra richiamati,



PRESO ATTO

- del parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei conti della Camera di Commercio in data 6 ottobre 2022 in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accorso economico relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2022 nell'ambito del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2019-2021, giusta nota acquisita al protocollo camerale al n. 001172 del 06/10/2022;
- delle somme destinate ad impieghi di carattere permanente (Progressioni economiche e indennità di comparto e oneri riclassificabili), finanziate esclusivamente tramite ricorso alle risorse stabili che ammontano, per l'anno 2022, ad €106.711,11, come di seguito riportato:

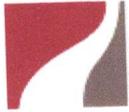
Descrizione	Importo	
Quote Indennità di comparto	€	11.558,85
Progressioni economiche orizzontali (comprehensive progressioni economiche 2021 attribuite 01/01/2021)	€	93.284,26
Oneri riclassificazione (indennità ex III e IV qualifica) Risorse al momento rese prudenzialmente interamente indisponibili in attesa di risposta ad apposito quesito formulato ad Unioncamere	€	1.868,00
TOTALE	€	106.711,11

- che tali risorse costituiscono destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione;
- delle risorse disponibili per l'accordo economico 2022 suddivise tra risorse stabili e variabili analiticamente riportate nella tabella di seguito riportata:

Camera Commercio Brindisi	Fondo Risorse Decentrate 2022	€	316.795,98
di cui Risorse Stabili		€	141.765,69
Di cui Risorse Variabili		€	175.030,29
Destinazione Risorse Stabili (non negoziabili)	Articolo 68 CCNL 21.5.2018 Comma 1	€	106.711,11
Risorse Disponibili 2022		€	210.084,87
di cui Risorse Stabili		€	35.054,58
di cui Risorse Variabili		€	175.030,29

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials



LE PARTI

STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO ANNUALE DI PARTE ECONOMICA 2022

relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse
decentrate ai sensi dell'art. 68 CCNL Funzioni locali

Am bito di applicazione

Il presente accordo annuale è di parte economica perdurando la vigenza del contratto di parte normativa stipulato in data 23.12.2019 ed integrato in data 10/05/2021 e in data 23/12/2021.

IL presente accordo, redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21/5/2018, si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente della Camera di commercio di Brindisi e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo pieno o parziale).

Con il presente accordo concernente il periodo temporale 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022 la Camera di Commercio di Brindisi, le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali decidono che, nell'ambito delle risorse stabili pari ad € 35.054,58 la parte delle risorse non destinata a progressioni orizzontali da effettuarsi nel corrente anno viene rinviata quale risorsa variabile al 2023 ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018 e concordano i seguenti criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa fra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2022, nel rispetto del CCNL 21/05/2018:

a	Premi correlati alla performance organizzativa	almeno il	58,49%
b	premi correlati alla performance individuale	il	30%
c	Indennità condizioni di lavoro	l'	1,31%
d	compensi per specifiche responsabilità	fino al	9,82%
e	progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	lo	0,40%

Le eventuali economie rivenienti dalle voci b), c) e d) andranno ad incrementare la voce a) nel corso dello stesso anno.

Le parti concordano che eventuali integrazioni relative alla composizione del Fondo risorse decentrate a seguito di disposizioni contrattuali e normative evolutive del quadro delle norme vigenti andranno ad incrementare la voce a) nel corso dello stesso anno.

[Handwritten signatures and initials]



Camera di Commercio
Brindisi

LE PARTI

Dott. Angelo Raffaele CAFORIO

Sig. Romualdo TOPPUTI

Dott.ssa Antonia TARANTINO

Rag. Antonella LANDELLA

Rag. Maria Cristina LUISI

Dott.ssa Rosa PALMIERI

Rag. Ornella LORUSSO

Sig.ra Bruna TORINO

Sig. Vincenzo SALZONE

ACF
.....
Romualdo Topputi
.....
Antonia Tarantino
.....
Antonella Landella
.....
Maria Cristina Luisi
.....
Rosa Palmieri
.....
Ornella Lorusso
.....
Bruna Torino
.....
Vincenzo Salzone
.....