

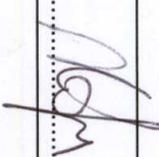
Stampa Intero Modello in data : 13/2/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9718 - CAMERA DI COMMERCIO DI BRINDISI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/02/2015
Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90


Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'ALZ', is written over the dotted line of the signature field.

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	G	NO	G	NO	G	NO	G									

Giustificazione - Incong. 3	LE ASSENZE DI N. 1 UNITA'DI CAT. B7 ACC. B3 EVIDENZIATE IN TAB. 11 SI RIFERISCONO A PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO NEL CORSO DELL'ANNO COME INDICATO IN TAB. 5
Data	06/06/2014 14:56

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER PROGRESSIONI GIURIDICHE IN APPLICAZIONE DELL'ART.9, COMMA 21, DEL D.L. 78/2010
Data	06/06/2014 14:59

Giustificazione - Incong. 7	INCONGRUENZA TRA TAB. T05 E TAB. T11 - SEGRETARIO GENERALE CESSATO IN DATA 31/1/2013 SENZA RIPORTARE ASSENZE. INCONGRUENZA TRA TAB. T03 E TAB. T11 - SEGRETARIO GENERALE (PERSONALE ESTERNO) IN SERVIZIO PER 1 GIORNO LAVORATIVO A SETTIMANA COME DA CONVENZIONE TRA CCIAA BRINDISI E CCIAA FOGGIA PER L'ESERCIZIO IN COMUNE DELL'UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE. NON SI EVIDENZIANO ASSENZE.
-----------------------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/02/2015 01:54:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
	DIRETTORI GENERALI	1	1		0	DIRETTORI GENERALI	198.956		265.540	11.398	DIRETTORI GENERALI
DIRIGENTI	0	0	0	DIRIGENTI	0	0	0	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	9	8	7	CATEGORIA D	397.635	347.541	305.728	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	25	22	22	CATEGORIA C	815.561	766.904	771.081	CATEGORIA C	5.078	0	0
CATEGORIA B	5	5	4	CATEGORIA B	147.408	147.420	134.840	CATEGORIA B	1.553	0	0
CATEGORIA A	3	3	3	CATEGORIA A	76.554	75.219	78.260	CATEGORIA A	0	0	0
Totale	43	39	36	Totale	1.636.114	1.602.624	1.301.307	Totale	6.631	2.429	0
				Tabella 14	1.009.146	890.045	797.768				
				Totale costo annuo del lavoro (Tab. 12+13+14)	2.645.260	2.492.669	2.099.075				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/02/2015 01:54:54. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab. 12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab. 13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab. 12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab. 13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	1	1	0,08	198.956	263.111	136.776	48.056	50.485	50.688	150.900	212.626	86.088	0	2.429	0	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	9,28	8,43	7,03	42.833	41.251	43.520	31.131	30.540	30.306	11.702	10.711	13.214	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	24,51	22,93	21,66	33.064	33.449	35.603	24.443	24.196	24.183	8.621	9.254	11.421	207	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	4,87	5	4,33	29.960	29.484	31.117	21.680	21.435	21.344	8.280	8.049	9.773	319	0	0	0	0	0

CATEGORIA A	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
3	3	3	3	25.518	25.073	26.087	19.523	19.484	19.547	5.995	5.589	6.540	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	42,66	40,35	36,1	38.193	39.665	36.040	25.790	25.486	24.708	12.403	14.179	11.332	155	60	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

DESCRIZIONE	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DESCRIZIONE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
DESCRIZIONE	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DESCRIZIONE	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013

Il sistema di riferimento per la determinazione delle mensilità è quello di riferimento della categoria. Gli arretrati a.p. sono calcolati sulla base delle mensilità attribuite alla categoria.

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/02/2015 01:54:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	4	3	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	9	8	7	32,44	31,5	32,43	20,56	12	9,43	2,67	3	2,14
CATEGORIA C	25	22	22	30,16	32,45	32,18	10,64	7,82	4,68	5,04	9,41	3,68
CATEGORIA B	5	5	4	31,2	32,6	33,25	4,4	5,6	27,25	23,4	9,8	4,75
CATEGORIA A	3	3	3	32	32,67	26,67	39,33	11,33	11,33	12,67	4,67	3,67
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	43	39	37	30,28	31,54	31,03	13,74	8,46	8,43	7,09	7,54	3,41

Personale Flessibile (Tab.2 e S11) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/02/2015 01:54:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e S11)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013		
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Internali	1,86	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	73.883	0	0	valore medio	39.722	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (S11)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	25.977	19.688	5.225	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	25.977	19.688	5.225

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera di Consiglio camerale n.7 del 22.05.2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	15	0	0	0	1	6	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	26	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

LOCALE :	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
REGIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
REGIONE ECONOMICA B3	9	1	3	0	0	0	0	0	1	3
REGIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	54	15	19	0	0	0	2	15	21

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

REGIONE ECONOMICA BA	REGIONE ECONOMICA BA	1
REGIONE ECONOMICA BA	REGIONE ECONOMICA BA	5
Qualifica di base	Qualifica di base	5

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1

SOLVITE	CCNL											
	CCNL											
REDAZIONE	N	D	N	D	N	D	N	D	N	D	N	D
ORGANIZZAZIONE	N	D	N	D	N	D	N	D	N	D	N	D

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.	LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILA ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3

LA TABELLA NON RISPUNDE ALL'ESATTO

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	4	5	-	-	0	9	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	1	0	1	0	5	5	1	0	4	13	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	36

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	1	6	0	4	0	3	2	0	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	3	3	4	8	1	4	2	4	3	2	0	0	0	0	36

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	5	12	-	-	1	3	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	1	3	11	13	-	-	3	5	-	-	-	-	36

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 154/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	26	77	7	52	-	-	-	-	-	-	3	8	-	-	-	-	1	0	174
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	34	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA D3	43	12	6	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	0	66
POSIZIONE ECONOMICA C5	209	499	0	103	-	-	-	-	12	0	43	24	2	0	-	-	1	11	904
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	10	0	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	96	0	109	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	210

Qualifica	FERIE	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001	LEGGE 104/92	ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	25	0	-	-	-	2	0	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA A5	25	55	5	29	-	3	8	-	-	-	125
Totale	505	643	128	184	-	-	-	-	7	11	1.804

Qualifica	INDEBITIV.	GIUBBONO	ITS	INDEBITIV. ECONOMICI PROD. RTVA1	INDEBITIV. PRESSIONI	COMITATE VANO ARRETRATI	PREVIDENTI PER VANI ARRETRATI	SCV. VERGHE PER RITARDI RECUPERI	Giorno	Giorno
POSIZIONE ECONOMICA B4										
POSIZIONE ECONOMICA B3										
POSIZIONE ECONOMICA A5										
Totale										

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	3.332	-	-	892	-	-	-	4.224
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	46,3	109.355	-	4.886	10.582	-	-	-	124.823
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	1.590	2.263	-	-	-	29.231
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	2.043	-	-	-	26.381
POSIZIONE ECONOMICA D3	14	28.597	-	442	3.426	-	-	-	32.465
POSIZIONE ECONOMICA C5	223,89	408.642	-	11.546	35.267	-	-	256	455.199
POSIZIONE ECONOMICA C4	36	63.360	-	-	5.320	-	-	140	68.540
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	6.626	-	323	577	-	-	-	7.526

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesì								
Importo									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	36	59.635	-	530	5.051	-	-	13	65.203
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
POSIZIONE ECONOMICA A5	36	52.619	-	1.480	4.541	-	-	-	58.640
Totale	433.19	800.112	-	20.797	71.493	-	-	409	891.993

DESCRIZIONE DI POSIZIONE	IND. DI ANZIANITA'	IND. DI ANZIANITA'	SCOPPIO PERMANENTE	POSIZIONE RIPRESENTAZIONE DI	RISULTATO RIPRESENTAZIONE DI	COMPENSO INDICATIVO DI	DIFER. TRATTAM. 45° COMMA 2-TER INDICATIVO VAL.
DI							
PROFILO ACCESSO PROFILO DI	180	0	0	0	0	953	0
ACCESSO DI PROFILO	953	0	0	1.785	4.924	5.241	0
RISULTATO ECON. RISULTATO	54	0	0	1.190	0	0	0

Importo per la voce di spesa di tipo I

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' ART. 42. COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	24	0	0	7.150	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	820	0	0	1.986	4.824	2.344	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	190	0	0	0	0	623	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	183	0	0	0	0	621	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	214	0	0	2.980	3.228	716	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	137	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	395	0	0	0	0	1.146	0
TOTALE	6.000	0	0	12.116	8.052	19.251	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

VOCESSE B1							
SCOLASTICO							
POSIZ. ECON. B1	411	0	0	0	0	1.216	0
VOCESSE B3							
SCOLASTICO							
POSIZ. ECON. B1	20	0	0	0	0	121	0
ECONOMICA C4							
POSIZIONE	412	0	0	0	0	1.212	0
ECONOMICA C2							
POSIZIONE	3923	0	0	0	0	10.112	0
	CONTRATTUALE		SCOLASTICO	POSIZIONE	RETRIBUZIONE	INDENNITÀ	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTIVI O AL SEGR. COMUNALE O UALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV. IND. SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONALE E COMANDA TO/DISTACATO PRESSO L'AMM. NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	6.952	24.484	0	0	0	0	0	0	1.139
POSIZ. ECON N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	27	0	0	9.227	0	0	0	0	0	0	574
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	0	0	0	12.933	0	0	0	0	0	0	546
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	8.641	9.576	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE	0	222	0	0	193.338	0	0	0	0	0	870	3.955

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI E RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIVI O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTACATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	36	0	0	33.347	0	0	0	0	0	0	240
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	461	0	0	7.056	0	0	0	0	0	18	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	0	0	19.558	0	0	0	0	0	188	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	35	0	0	10.085	0	0	0	0	0	188	2.116

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIVI O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI E COMANDANTO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	669	0	0	16.255	0	0	0	0	0	126	1.029
TOTALE	0	1.450	0	15.593	335.859	0	0	0	0	0	1.390	9.603

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	7.174
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	42.549
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	10.641
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	14.283
POSIZIONE ECONOMICA D3	25.355
POSIZIONE ECONOMICA C5	211.625
POSIZIONE ECONOMICA C4	35.717
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7.742
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	21.575
POSIZIONE ECONOMICA B3	13.033
POSIZIONE ECONOMICA A5	19.620
TOTALE	409.314

Acq. q. sheet :

budgeto

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - SI

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.770
EROGAZIONE BUONI PASTO	52.892
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.402
BENESSERE DEL PERSONALE	15.576
COBERTURE ASSICURATIVE	288
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	5.225
ALTRE SPESE	15.265
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	102.857
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.004
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	313.955
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	107.512
IRAP	111.322
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	45.000
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	9.700
Totale	797.768

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

LIQUIDATI IN FAVORE DI CAMERA DI COMMERCIO DI FOGGIA EURO 45.000,00 (P071) PER COMPETENZE UFFICIO UNICO SEGRETARIO GENERALE ED EURO 9.700,00 (P074) PER RIMBORSO SPESE MISSIONI
SEGRETARIO GENERALE

Pag. 36 - CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - CAMERA DI COMMERCIO
DI BRINDISI - CAMERA DI COMMERCIO DI BRINDISI - DATA: 13/2/2015 - ORA: 2:6

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	224.640	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	12.166	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.312	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	8.304	0
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	565	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	31.621	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-13.772	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-34.917	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	234.919
Risorse variabili		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	195.567	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	10.249	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-26.632	0
	totale Risorse variabili Fondo unico	179.184
	totale Fondo unico	414.103

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0		20.599
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0		120.643
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0		64.557
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0		1.868
		totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	207.667
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0		1.228
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0		991
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0		178.193
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0		26.023
		totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	206.435
		totale Fondo unico	414.102
Totale		414.103	414.102

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	65.237	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.499	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	2.067	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	2.140	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	4.198	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	1.823	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	15.855	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	3.357	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	96.176	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.439	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	18.841	0
totale Risorse variabili	20.280	0
totale Risorse posizione risultato	116.456	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	49.544

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	24.456
	totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	74.000
	totale Risorse posizione risultato	0	74.000
Totale		116.456	74.000

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il Fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNT
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNT

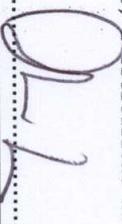
Firma del Presidente del collegio dei revisori 

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	891993	1331211	LA DIFFERENZA E' PER PAGAMENTO DEBITI
Totale T13	409314		
Assegno T14	7770		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	52892	43170	IN SICO SONO INDICATI I BUONI PASTO DISTRIBUITI AI DIPENDENTI; IN BILANCIO SONO IMPUTATE LE FATTURE LIQUIDATE ALLA SOCIETA' EROGATRICE DEI BUONI PASTO
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2402	2402	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	15576	15576	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	288	288	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	5225	5225	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	102857	102857	
L110 - ALTRE SPESE	15265	15265	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8004	8004	

P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	313955	331658	LA DIFFERENZA E' PER LIQUIDAZIONE DEBITI
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	107512	107512	TRATTO DA CONSUNTIVO 2013
P061 - IRAP	111322	117814	LA DIFFERENZA E' PER LIQUIDAZIONE DEBITI
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	54700	54700	
TOTALE GENERALE	2099075	2135682	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2099075	2135682	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00187930748	
Codice Fiscale : 00187930748	
Telefono : 0831228111	Fax : 0831228210
Email : segreteria.generale@br.camcom.it	
Via : VIA BASTIONI CARLO V	
Numero Civico : 4	
C.A.P. : 72100	
Città : BRINDISI	
Provincia : BR	Codice Catastale : B180
Indirizzo pagina web dell'ente : www.br.camcom.it	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
LAGIOIA	MICHELE	0831228239	0831228210	michele.lagioia@br.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome

Nome

Telefono

Fax

Email

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	25
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	529
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	3

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	1
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GAI	ANTONIO	antonio.gai@tesoro.it
GRECO	MASSIMO	massimo.greco@sviluppoeco nomico.gov.it
MAGLIO	ANTONietta	antonietta.maglio@libero.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	15/07/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	31/07/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	31/07/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO// PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	479439
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	414103
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	12.94
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	417400
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 414103 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 417400)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		64557
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. Posizioni	Valore
	1	12911
	1	12911
	1	12911
	1	12911

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	SI
---	----

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	3
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	1

PERCENTUALE	25
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	2
PERCENTUALE	29
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPTEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondoi per la contrattazione integrativa 2013:	11/09/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	07/11/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	07/11/2014
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondoi per la contrattazione integrativa:	
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	214304
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	116456
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+21228
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	193076
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 116456 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 193076)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

NO

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

N. Posizioni

Valore

1

49544

1

23947

1

23947

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SI

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI? SI

RISULTATO

	1	33441
	1	33441
	1	40000

CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCE ED IL

IL Posizioni

Valore

NON COMPIRE

NON COMPIRE

NON COMPIRE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

NO

NON COMPIRE

NON COMPIRE

NON COMPIRE

NON COMPIRE

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL'UFFICIO O ALLENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sui fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPPEL	
NON COMPILARE	

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE? IN FORMA SINGOLA	SI
---	----

IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il Fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori