



## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014

Il giorno 13 maggio 2015 nella sala Giunta della Camera di Commercio di Brindisi, alle ore 12:00, regolarmente convocata con nota prot. n. 0008779 del 5 maggio 2015, si è riunita la Delegazione Trattante per la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo di contenuto economico relativa alla destinazione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale dipendente della Camera di Commercio di Brindisi, escluso quello con qualifica dirigenziale – a norma delle disposizioni di legge e contrattuali vigenti – nel testo di seguito riportato.

Sono presenti i Signori:

per la parte pubblica

- Dott. Angelo Raffaele Caforio – Segretario Generale f.f. Presidente

per la R.S.U. Aziendale

- Rag. Antonella Landella
- Rag. Maria Cristina Luisi
- Sig. Vincenzo Nacci
- D.ssa Antonia Tarantino

per le Organizzazioni Sindacali

- D.ssa Rosa Palmieri (delegata) Rappresentante territoriale FP/ CGIL
- Sig.ra Bruna Torino (delegata) “ “ FP/CISL
- Sig. Vincenzo Salzone (delegato) “ “ CSA *di c.w. Salzone*

*Al. Palmieri* ✓  
*Br. Torino*  
*V. Salzone*  
*R. Palmieri*  
*A. Landella*  
*CSA*





**LE PARTI**

Premesso:

-che permane di competenza della contrattazione collettiva l'erogazione del trattamento accessorio in ottemperanza alle modifiche apportate dal D.lgs. 150/2009 – il quale ha ridisegnato il sistema delle relazioni sindacali – al D.lgs. 165/2001;

-che la Giunta camerale ha provveduto con deliberazione n.143 del 23/10/2014 – in applicazione dei vigenti CC.CC.NN.L. di comparto e alla legislazione vigente;

– alla quantificazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a valere per l'anno di competenza 2014 per un ammontare complessivo di € 463.855,00 di cui € 397.311,00 per Fondo 2014 come di seguito illustrato ed € 66.544,00 per economie di risorse variabili certificate non soggette al limite.

**A. Risorse certe, stabili e continue**

ex art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 e successive  
Integrazioni (CCNL 09.05.06;CCNL 11.04.08)

€ **283.139,66**

Integrazione delle risorse dello 0,20% del monte salari  
2001 con specifica destinazione per il finanziamento  
dell'incarico di "Alta Professionalità"(art.32 c.7 CCNL  
22.01.2004)

€ **1.843,34**

€ **284.983,00**

Riduzione ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del D.L.78 del  
31/05/2010 convertito il 30/07/2010 nella legge n.122  
"Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria  
e di competitività economica" come si evince dagli alle-  
gati A e B della deliberazione di Giunta n.143 del  
- 23/10/2014

-€ **59.591,00**

**TOTALE RISORSE STABILI € 225.392,00**

*Handwritten signatures:*  
- blue ink signature  
- red ink signature  
- blue ink signature  
- blue ink signature





**B. Risorse eventuali e variabili**

ex art.31 comma 3 CCNL 22.01.2004 e successive integrazioni: CCNL 31.07.2009, art.4 c.6

€ **205.816,00**

riduzione ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del D.L.78 del 31/05/2010 convertito il 30/07/2010 nella legge n.122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" come si evince dagli allegati A e B della deliberazione di Giunta n. 143 del 23/10/2014

**-€ 33.897,00**

**TOTALE RISORSE VARIABILI € 171.919,00**

**Per l'ammontare complessivo (A+B) di € 397.311,00**

-che in data odierna, dopo un attento riesame delle economie di risorse variabili certificate non soggette al limite, si è determinato di includere nella voce riferita alle "ECONOMIE RETRIBUZIONE PO 2013 LIQUIDATA NEL 2013" l'importo pari ad € 6.456,00 relativo alla retribuzione di risultato per le P.O., incluse nella quantificazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale della categoria D incaricato di posizione organizzativa art.17 comma 2 lettera c) CCNL 1.04.1999, ma non attribuite nel corso dello stesso anno. Pertanto le economie di risorse variabili certificate non soggette al limite sono state rideterminate in € 73.000,00 (66.544,00 + 6.456,00).

-che in considerazione del protrarsi delle trattative per la sottoscrizione dell'odierna intesa sono state corrisposte somme a titolo di indennità maneggio valori e per interventi notturni e festivi per un totale di € 557,80 a valere sulle risorse decentrate anno 2014, per assicurare il servizio nel corso dello stesso anno così come richiamate nella delibera n. 143 del 23/10/2014 ed ulteriori € 111,56 successivamente corrisposte per le mensilità di novembre e dicembre nonché somme a titolo di indennità di maneggio valori pari ad € 245,14.

-che sulla materia si è svolta ampia ed approfondita trattativa giusto verbale di delegazione trattante del 4 dicembre 2014 e 2 marzo 2015

Sottoscrivono il seguente





**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
RELATIVO ALLA DESTINAZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE  
FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE NON  
DIRIGENZIALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI BRINDISI  
ANNO 2014**

**Art.1  
Disposizioni generali**

Con la presente intesa si provvede alla destinazione e ripartizione per l'anno 2014 delle risorse decentrate per le varie finalità previste dalle norme collettive tendenti a promuovere e favorire il pieno coinvolgimento di tutto il personale non dirigenziale per il conseguimento degli obiettivi individuati dall'Ente.

Tali risorse sono utilizzate al fine di continuare la realizzazione del processo generale in atto nell'Ente sempre più teso al conseguimento reale del miglioramento quanti-qualitativo dei servizi forniti ed ispirato a criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'intera azione amministrativa, nell'interesse della collettività economica e dell'ambito di competenza territoriale dell'Ente medesimo.

Tutto ciò mediante attuazione di piani di lavoro e programmi orientati al conseguimento degli obiettivi dell'Ente ed in particolare ad elevare il grado di soddisfazione del sistema economico locale al quale l'amministrazione camerale rivolge attenzione e cure particolari, anche in rapporto al Piano della Performance 2012-2014 che oltre ad esplicitare la mission dell'Ente stabilisce gli obiettivi da raggiungere con l'impegno di misurare, valutare e rendicontare la performance realizzata.

Il collegamento tra il sistema degli incentivi e gli effettivi incrementi di produttività individuale e collettiva, nonché il miglioramento dell'apparato organizzativo sono demandati alla parte "variabile" delle risorse economiche che vengono distribuite -nel rispetto delle prescrizioni imposte dai vigenti contratti nazionali di comparto- tra le diverse modalità di impiego per:

- finanziarie la produttività collettiva;
- compensare l'esercizio di attività svolte in condizione di disagio o rischio (limitatamente al personale delle categorie A,B e C).

*[Faint blue ink signatures and stamps are visible at the bottom of the page, including names like 'Abbi. Zerby' and 'Anselmo']*





L'utilizzo delle risorse stabili e variabili oggetto del presente C.C.D.I. tiene conto delle disposizioni normative introdotte con il D.L. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010, n.122 e della circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato di chiarimento all'art.9 commi 1 e 2 bis. Tali disposizioni normative prendono in esame sia le modalità di contenimento del trattamento economico complessivo - ivi compreso quello accessorio - dei singoli dipendenti, sia il blocco dell'ammontare complessivo delle risorse del trattamento accessorio.

## **Art.2 Durata**

Il presente contratto, a contenuto prevalentemente economico, concerne il periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2014 e si applica a tutto il personale dipendente della Camera di Commercio di Brindisi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, escluso quello con qualifica dirigenziale.

## **Art.3 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse**

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - suddivise, ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3 del C.C.N.L. 22.01.04, in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, di seguito denominati "stabili" e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, di seguito denominate "variabili" - sono determinate e ripartite in ossequio alla disciplina degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 5.10.2001, degli artt. 33, 35 e 37 del C.C.N.L. 22.01.2004, dell'art.4 del C.C.N.L. 9.05.2006, dell'art.8 del C.C.N.L. 11.04.2008, della vigente disciplina degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1.04.1999, nonché del C.C.N.L. 31.07.2009.

## **ART.4 Risorse decentrate stabili**

Le risorse decentrate stabili sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti economici, già contrattati, aventi carattere fisso e continuativo:

*Mano*  
*Barbieri*  
*Perkelm*  
*Carabelle*  
*Seh*  
*Alip*





- oneri di riclassificazione per il primo inquadramento di alcune categorie di dipendenti art.7 comma 7 C.C.N.L. 31.03.1999 € 1868,00
  - fondo per la progressione economica nella categoria art.17 comma 2 lettera b) C.C.N.L. 1.04.1999 € 118.711,00
  - fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale della categoria D incaricato di posizione organizzativa art.17 comma 2 lettera c) C.C.N.L. 1.04.1999 € 64.557,00
  - indennità di comparto art.33 comma 4 lettera c) C.C.N.L. 22.01.2004 € 19.504,00
- TOTALE € 204.640,00**

Totale risorse stabili	<b>€ 225.392-</b>
Totale risorse impegnate in istituti già contrattati	<b>€ 204.640=</b>
<b>Risorse decentrate stabili disponibili</b>	<b>€ 20.752</b>

Le risorse stabili disponibili per l'anno 2014 sono destinate secondo le finalità dell'art.5 del CCNL 31/03/1999:

- a) Progressione economiche 2014** € 2.691,96
- Risorse decentrate stabili non utilizzate** € 18.060,04

**Art.5**

**Politiche di incentivazione del salario accessorio**

Le risorse variabili disponibili per l'anno 2014 sono destinate secondo le finalità dell'art.17 comma 2 C.C.N.L. 1.04.1999 come segue:

*Alberico*  
*Paolo*  
*Luigi*  
*Salvo*





**Lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi** € 165.568,28

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO RISPETTIVAMENTE X L'ANNO 2012-2013	10.074,00
ECONOMIE INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2013 (20599- PAGATO 19494)	1.347,00
ECONOMIE RETRIBUZIONE PO 2013 LIQUIDATA NEL 2013	29.100,00
RISORSE STABILI ANNO 2013 NON UTILIZZATE DESTINATE A VARIABILI	26.023,00
<i>Totale Economie Risorse variabili NON soggette al limi e di cui alla delibera di Giunta n. 143 del 23/10/2014 integrazione economie risorse variabili NON soggette al limite derivanti retribuzione po per retribuzione risultato n.2 posizioni non attribuite anno 2013</i>	66.544,00
<i>TOTALE ECONOMIE RISORVE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</i>	73.000,00

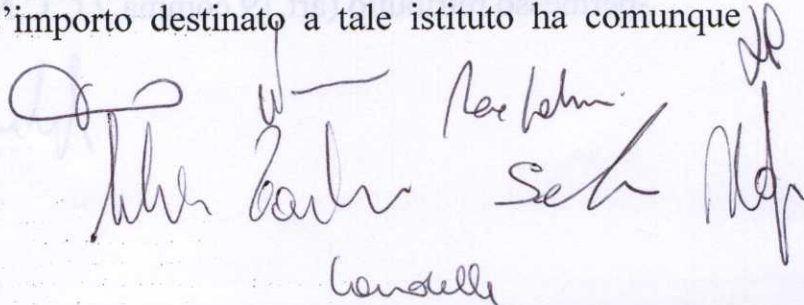
**Totale € 238.568,28 ( € 165.568,28+ € 73.000,00)**

La relazione previsionale e programmatica per l'anno 2014 deliberata dal Consiglio Camerale con Deliberazione n. 11 del 31/10/2013 individua le linee di intervento strategico da conseguire nell'anno.

L'attivazione di nuove attività richieste dalla stessa legislazione nazionale e il continuo innalzamento quali-quantitativo dei servizi già erogati – attestati nella relazione del dirigente, alla quale si fa rinvio – in funzione di un sempre maggior grado di soddisfazione dell'utenza, sono demandati al personale dipendente chiamato a svolgere un lavoro aggiuntivo rispetto ai normali standard lavorativi. L'apporto reale, che si sintetizza in questa sede, consiste in prestazioni lavorative ad alta intensità dovuti anche alla cessazione del personale dal servizio non integrato.

E' stato avviato dalla Camera di Commercio di Brindisi con delibera della Giunta camerale n. 3 del 31/01/2011 il ciclo di gestione della Performance. Con determinazione d'Urgenza n. 3 del 31/01/2012, ratificata con delibera di Giunta n. 5 del 12/03/2012 l'Ente si è dotato del Piano della Performance 2012-2014, successivamente aggiornato per l'anno 2013-2015 con Determinazione d'Urgenza n.9 del 17/06/2013, ratificata con delibera di Giunta n.69 dell'11/07/2013, ed ancora aggiornato per il periodo 2014/2016 con Determinazione d'Urgenza N. 2 del 4 febbraio 2014 e ratificata dalla Giunta Camerale con delibera n. 20 del 26/02/2014.

Tali presupposti hanno indotto l'organo politico a convalidare le risorse destinate a tale voce. L'importo destinato a tale istituto ha comunque

  
Cancelli





subito la riduzione per effetto dell'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 come si evince dalla Deliberazione della Giunta Camerale n. 86 del 15/07/2014.

Si fa presente che nell'importo pari ad € 238.568,28 sono incluse le risorse stabili anno 2013 ancora disponibili pari ad € **26.023,00** di cui all'art.7 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 7/08/2014 già destinate per l'incremento della produttività di cui all'art.5 "Politiche di incentivazione del salario accessorio: lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2014.

L'art.37 del C.C.N.L. 22.01.2004 stabilisce le modalità di erogazione dei "compensi incentivanti" che vengono corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del vigente procedimento di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello degli obiettivi definiti.

Si fa riferimento alla scheda di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dipendente in vigore predisposta con il C.C.D.I. del 25/07/2005.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati viene effettuata dai competenti dirigenti, che si avvale dei Responsabili di Servizio e/o titolari di Posizione Organizzativa nel rispetto dei criteri definiti dal summenzionato sistema di valutazione.

Nei riguardi dei dipendenti a tempo parziale il trattamento accessorio è applicato in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato.

La quota teorica si calcola in rapporto ai seguenti coefficienti:

-categoria A:100; categoria B: 120; categoria B3: 130; categoria C:150; categoria D:170; categoria D3:180.

L'erogazione dei compensi è ripartita in base all'apporto funzionale (presenza in servizio, categoria di appartenenza), pari al 30% e alla valutazione dell'apporto individuale pari al 70%.

Per quanto concerne l'apporto funzionale si dovrà tenere conto delle assenze effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2014 – con esclusione, ove compresi, dei sabati e delle domeniche (tranne che per l'aspettativa retribuita), sono escluse dalla presenza in servizio per i motivi indicati:

- permessi retribuiti per la partecipazione a concorsi o esami
- aspettativa non retribuita
- permesso retribuito (art.19 comma 2 C.C.N.L. 6.7.1995)

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page.





- assenze e riposi per incarichi e/o seggi elettorali
- sciopero
- malattia figlio
- congedo matrimoniale
- malattia (con esclusione delle cure e terapie "salvavita"; delle malattie relative e patologie per le quali è stata riconosciuta la dipendenza da causa di servizio; malattie per infortuni)
- permessi per diritto allo studio.

Non si opera riduzione della quota di apporto funzionale sino a 15 giorni di assenza effettuata nell'arco temporale di un anno: conseguentemente la riduzione si applica a partire dal sedicesimo giorno di assenza.

Ai fini dell'erogazione del compenso incentivante è necessaria la presenza minima in servizio di due mesi.

Per quanto concerne la quota di apporto individuale pari al 70% della quota teorica, la valutazione viene riferita esclusivamente al parametro "Risultati) di cui alla scheda di valutazione, il quale incide sulle categorie nei termini così di seguito elencati:

Categoria	Risultati ottenuti
B	10
C	20
D	30

La valutazione dell'apporto individuale per la categoria A viene riferita esclusivamente al parametro "competenze organizzative" della scheda di valutazione.

In caso di risultato parzialmente raggiunto (minimo sufficiente) si eroga tra il 50-70% della quota di apporto individuale in rapporto alla valutazione ottenuta.

In caso di risultato non raggiunto (scarso) non si eroga importo per produttività.

In caso di risultato raggiunto (minimo buono) si eroga l'intera quota di apporto individuale.

**Lettera f) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano responsabilità del personale della categoria C/D: € 5.000,00**

*[Handwritten signatures and initials]*





Nell'ambito dell'articolazione organizzativa ed in considerazione delle complesse esigenze funzionali ovvero di specifiche responsabilità e professionalità richieste ed affidate al personale inquadrato nella categoria D non incaricato di posizione organizzativa ed al personale di categoria C, il compenso annuo lordo stabilito dall'art.7 del CCNL 9.05.2006 per la valorizzazione delle "specifiche responsabilità" nella misura massima di € 2.500,00 viene riconosciuto, sulla base degli individuali incarichi comportanti l'assunzione di responsabilità all'esterno e all'interno dell'Ente, negli importi di seguito specificati:

- € 2.500,00 al dipendente di categoria D al quale è stata assegnata con formale atto documentale la responsabilità dell'Ufficio Metrico
- € 2.500,00 al dipendente di categoria C al quale è stata assegnata con formale atto documentale la responsabilità del Provveditorato

**Lettera d) Pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità , maneggio valori:€ 1350,72**

Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate svolte dal personale delle categorie A,B,C.

Indennità interventi notturni e festivi (€ 55,78 x12)= € 669,36

(n.1 unità cat. A/B)

1. Indennità maneggio valori (€ 1,03 x12 x 26 giorni) = €321,36  
(Categoria C)

2. Attività di conduzione auto camerale (€ 30 x 12) = 360,00

Al dipendente che svolge la suddetta attività spetta un'indennità per il periodo di effettiva esposizione al rischio, nella misura prevista dall'art.41 del CCNL del 22.01.2004. il relativo importo dovrà essere proporzionalmente ridotto qualora il dipendente risulti assente (ferie, malattia, permessi, aspettativa).

#### Art.6

#### Utilizzo risorse stabili ancora disponibili

In relazione alle somme destinate alla contrattazione integrativa non utilizzate nell'anno precedente si fa richiamo alla nota redatta dall'A.R.A.N. (n.0023658

*[Handwritten signatures and initials]*





del 30/10/2012) in merito alla corretta applicazione delle previsioni dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999. In proposito viene precisato che le stesse risorse non sono da assoggettare al limite dell'art.9 , comma 2 bis della legge 122/2010, in quanto costituiscono un mero trasferimento temporale di spese di somme già certificate e che si tratta di risorse variabili.

Le parti decidono, quindi, che la parte delle risorse stabili ancora disponibili pari ad €18.060,04 sia rinviata all'anno successivo ed utilizzata per l'incremento della produttività di cui all'art.5 "Politiche di incentivazione del salario accessorio: lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2015.

#### ART.7

#### Norma di rinvio

Per quanto non previsto nel presente accordo decentrato, ove non disapplicate e non in contrasto con la disciplina normativa contrattuale, restano confermate le disposizioni contenute nei contratti decentrati sottoscritti.

Il presente accordo decentrato integrativo conserva la propria efficacia regolativa sino alla sottoscrizione del nuovo C.C.D.I., con utilizzazione delle risorse decentrate disponibili anche per l'anno successivo, ai fini del pagamento delle indennità di cui all'art.5 lettera d).

Letto, approvato e sottoscritto:

per la parte pubblica

- Dott. Angelo Raffaele Caforio –Segretario Generale f.f. Presidente

per la R.S.U. Aziendale

- Rag. Antonella Landella
- Rag. Maria Cristina Luisi

*Antonella Landella*

*Maria Cristina Luisi*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*Landella*





- Sig. Vincenzo Nacci
- D.ssa Antonia Tarantino

*Vincenzo Nacci*  
*Antonia Tarantino*

per le Organizzazioni Sindacali

- D.ssa Rosa Palmieri (delegata) Rappresentante territoriale
- Sig.ra Bruna Torino (delegata)
- Sig. Vincenzo Salzone (delegato)

FP/ CGIL *Rosa Palmieri*  
FP/CISL *Bruna Torino*  
CSA *Vincenzo Salzone*

ART. 7  
Norma di rinvio

Per quanto non previsto nel presente accordo decentrato, ove non disapplicate e  
 per in contrasto con la disciplina normativa contrattuale, restano contrarie le  
 disposizioni contenute nei contratti decentrati sottoscritti.  
 Il presente accordo decentrato integrativo conserva la propria efficacia  
 regolativa sino alla sottoscrizione del nuovo C.C.I., con utilizzazione delle  
 risorse decentrate disponibili anche per l'anno successivo, ai fini del pagamento

l'atto, approvato e sottoscritto:

per la parte pubblica

Segretario Generale R.L. Presidente

per la R.S.U. Aziendale

Rosa Antonella Landella  
 Rosa Maria L. L. L.

*Handwritten signature*