

## TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE

**APRILE 2013**

Art. 21 della L 18 giugno 2009 n. 69  
Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 3 del 17.7.2009  
Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 5 del 12.10.2009

	<b>TASSO DI ASSENZA (escluse maternità e ferie)</b>	<b>TASSO DI ASSENZA<sup>1</sup></b>	<b>TASSO DI PRESENZA</b>
<b>SEG. GEN<sup>2</sup>., SEGRETERIE E UFFICI STAFF</b>	<b>0,00%</b>	<b>9,23%</b>	<b>90,77%</b>
<b>AREA I AMMINISTRATIVA CONTABILE E ANAGRAFICA</b>	<b>2,00%</b>	<b>16,67%</b>	<b>83,33%</b>
<b>AREA II REGOLAZIONE DEL MERCATO E ECONOMIA LOCALE</b>	<b>1,11%</b>	<b>13,92%</b>	<b>86,08%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1,04%</b>	<b>13,27%</b>	<b>86,73%</b>

<sup>1</sup>In base a quanto previsto dalle Circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17.07.2009 e n. 5 del 12.10.2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). Il tasso di presenza corrisponde al rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

<sup>2</sup> Ufficio Unico di Segreteria Generale con la CCIAA di Foggia per l'esercizio in comune delle funzioni di Segretario Generale