



Camera di Commercio
Brindisi

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE

MARZO 2014

Art. 21 della L 18 giugno 2009 n. 69
Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 3 del 17.7.2009
Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 5 del 12.10.2009

	TASSO DI ASSENZA (escluse maternità e ferie)	TASSO DI ASSENZA¹	TASSO DI PRESENZA
SEG. GEN²., SEGRETERIE E UFFICI STAFF	0,00%	4,61%	95,39%
<i>(S.G.)+ Dipendenti in servizio n. 3</i>			
AREA I AMMINISTRATIVA CONTABILE E ANAGRAFICA	5,16%	12,90%	87,10%
<i>Dipendenti in servizio n. 24</i>			
AREA II REGOLAZIONE DEL MERCATO E ECONOMIA LOCALE	1,90%	7,14%	92,86%
<i>Dipendenti in servizio n. 10</i>			
TOTALE	2,35%	8,22%	91,78%

¹In base a quanto previsto dalle Circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17.07.2009 e n. 5 del 12.10.2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). Il tasso di presenza corrisponde al rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

² Ufficio Unico di Segreteria Generale con la CCIAA di Foggia per l'esercizio in comune delle funzioni di Segretario Generale