

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA, ARTIGIANATO  
E AGRICOLTURA DI BRINDISI**  
**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**

**Report di Valutazione complessiva della Performance Organizzativa 2022**

La valutazione della performance complessiva consente di esprimere un giudizio sui risultati raggiunti attraverso il confronto tra i livelli di performance conseguiti e quelli programmati, permettendo eventuali tempestivi interventi correttivi che si rendessero necessari, mediante un processo di feedback che garantisce il buon funzionamento del Ciclo della performance.

I Report costruiti nella fase di misurazione, permettono, infatti, di rilevare lo stato di realizzazione degli obiettivi alla data intermedia e/o finale, individuando eventuali scostamenti con le relative cause e gli interventi correttivi adottabili o adottati, allo scopo di valutarne l'adeguatezza.

La Performance Organizzativa dell'Ente Camerale di Brindisi, si articola su due livelli:

il 1° sulla performance complessiva dell'ente;

il 2° sulla performance delle singole unità organizzative dell'Ente, ovvero Aree/Servizi.

Per entrambi, si tiene conto di indicatori sintetici, frutto di ponderazione delle performance, rilevate nel primo livello dagli obiettivi dei diversi ambiti strategici, nel secondo dalle diverse unità organizzative.

Ai fini della valutazione complessiva della performance organizzativa, oltre a considerare gli indicatori sintetici, si terrà conto anche delle ulteriori informazioni di carattere qualitativo enucleate liberamente dai responsabili/referenti delle singole unità organizzative coinvolte, delle informazioni integrative di carattere economico-finanziario desunte altresì dal report del controllo strategico del collegio dei revisori inserito nel consuntivo 2022 approvato con determinazione commissario straordinario n.ro 2023000011 del 04-04-2023, eventuali serie

storiche e/o di posizionamento comparativo (benchmarking), e di eventuali fattori esogeni intervenuti imprevisti e/o imprevedibili che hanno potuto influenzare gli eventi connessi alle performance rilevate.

Da una *preliminare disamina* dei documenti concernenti il monitoraggio intermedio degli obiettivi del piano della performance 2022 (richiesta di verifica del monitoraggio 2022 con l'indicazione dei risultati raggiunti in percentuale rispetto al target previsto e, in caso di non raggiungimento o scostamento dagli indicatori e descrizione molto sintetica delle cause con prot.0008404/u del 23/06/2022; la trasmissione dei singoli monitoraggi con le schede e la relazione da parte dei responsabili dei servizi; il report complessivo del monitoraggio semestrale 2022 degli obiettivi approvato con Determinazione Commissariale n.37 del 18.07.2022), *dal confronto* con l'Allegato 1 della delibera n.23 del 2013 trasmessa dall'OIV il 14.06.2022, *dall'analisi* dei documenti concernenti il monitoraggio finale degli obiettivi del Piano della Performance 2022/2024 (richiesta di verifica del monitoraggio 2022 con l'indicazione dei risultati raggiunti in percentuale rispetto al target previsto e, in caso di non raggiungimento o scostamento dagli indicatori e descrizione molto sintetica delle cause con prot.0014403/u del 30/12/2022; la trasmissione dei singoli monitoraggi con le schede e la relazione da parte dei responsabili dei servizi; la bozza della relazione complessiva della performance con la rendicontazione dei risultati di performance organizzativa ed in particolare con la descrizione dei risultati ottenuti rispetto ai target annuali degli obiettivi strategici triennali, i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi annuali, l'evidenza degli eventuali scostamenti rispetto ai target ed eventuali fattori interni o esterni che abbiano influito -positivamente o negativamente- sul grado di raggiungimento degli obiettivi stessi), *dalla verifica* della effettiva realizzazione della reportistica dei monitoraggi redatto secondo quanto previsto da Unioncamere, opportunamente integrato da puntuali commenti esplicativi sul tipo di attività eseguite, sulla cronologia di esecuzione,

anche con inserimento di informazioni integrative di carattere economico-finanziarie ed altri elementi di carattere quali-quantitativo utili ad interpretare i risultati ottenuti, si evince un lavoro complessivo meticoloso, accurato e preciso che ha visto la collaborazione e partecipazione di tutta la struttura dell'Ente Camerale: dalla Struttura di Supporto che ha curato la rilevazione dei dati per il calcolo degli indicatori nelle diverse unità organizzative, interagendo e garantendo il flusso informativo vs l'OIV e il Collegio dei Revisori, dai Responsabili dei singoli settori/aree al Segretario Camerale che ha coordinato fasi e tempistiche provvedendo alla validazione e successiva approvazione commissariale.

Ciò ha assicurato un'agevole e chiara comprensione dello stato di avanzamento degli obiettivi, ed un completo e preciso Ciclo di Gestione della performance.

Pertanto, considerando tutti gli elementi emersi e rilevati, si esprime un giudizio di **PERFORMANCE PIÙ CHE ADEGUATA** sull'andamento dell'amministrazione.

Il presente report è trasmesso via Pec al Commissario Straordinario camerale.

Lecce, 14 aprile 2023

L'OIV Camerale Monocratico

Avv. Alessia Ferreti  
