



UNIONCAMERE



DICEMBRE 2023 Provincia di Brindisi



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 113.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2022 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di dicembre 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo dicembre 2023 - febbraio 2024.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2023 e nel periodo dicembre 2023 - febbraio 2024

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Dicembre 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Brindisi

Dicembre 2023

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.510	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	250	16,3
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	80	5,0
3 Professioni tecniche	170	11,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	650	43,5
4 Impiegati	80	5,1
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	580	38,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	340	22,7
6 Operai specializzati	220	14,3
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	130	8,4
Professioni non qualificate	260	17,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Brindisi

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.510	250	650	610
		16,3	43,5	40,2
Area produzione di beni ed erogazione servizio	770	12,6	40,2	47,3
Area direzione e servizi generali	30	44,1	55,9	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	--	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	30	33,3	66,7	-
Area commerciale e della vendita	340	18,4	80,7	0,9
Vendita	250	10,0	89,2	0,8
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	40	84,6	15,4	-
Assistenza clienti	50	8,5	89,4	2,1
Aree tecniche e della progettazione	180	30,8	7,7	61,5
Progettazione e ricerca e sviluppo	40	95,2	-	4,8
Installazione e manutenzione	110	11,4	-	88,6
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	40	11,4	40,0	48,6
Area della logistica	150	3,4	11,6	85,0
Acquisti e movimentazione interna merci	40	5,3	42,1	52,6
Trasporti e distribuzione	110	2,8	0,9	96,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

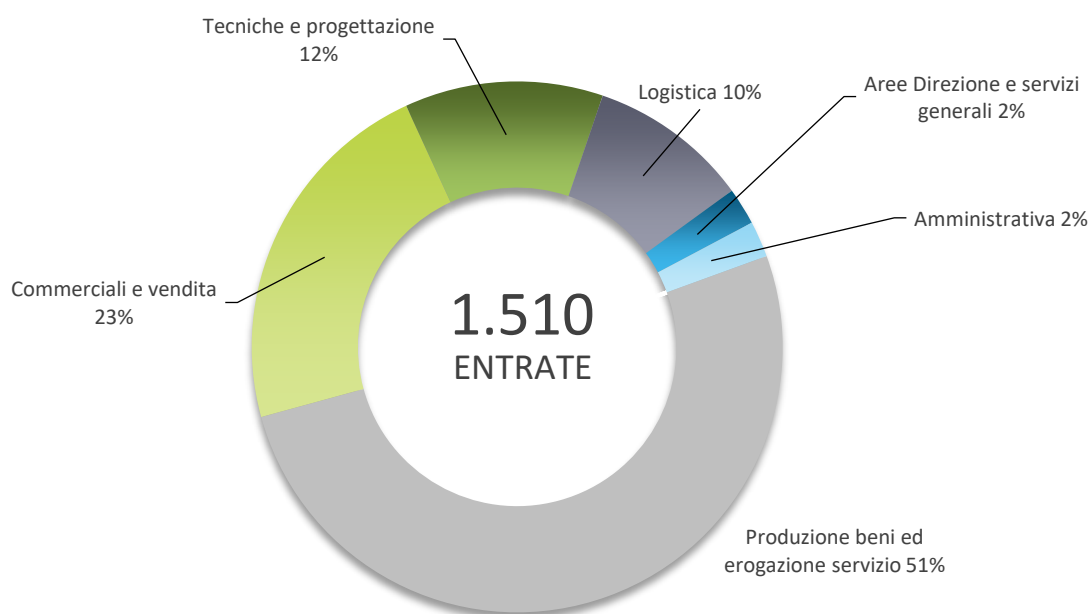


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Brindisi

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.510	34,2	21,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	250	21,5	25,2
Tecnici della salute	60	29,0	27,4
Tecnici dei rapporti con i mercati	40	15,4	10,3
Ingegneri	30	32,0	24,0
Altre professioni	120	17,5	29,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	650	54,3	24,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	250	62,5	22,3
Addetti alle vendite	210	67,0	15,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	-	76,6
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	24,4	9,8
Operatori della cura estetica	40	76,3	23,7
Altre professioni	70	29,6	32,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	340	17,0	16,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	80	6,0	11,9
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	11,3	18,8
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	13,8	17,2
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	4,0	32,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	72,0	16,0
Altre professioni	100	21,4	13,3
Professioni non qualificate	260	18,6	16,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	180	12,1	13,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	39,0	14,6
Personale non qualificato delle costruzioni	20	35,0	45,0
Altre professioni	20	19,0	19,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Brindisi

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.510	52,7	38,3	12,0	20,7	49,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	250	52,0	37,8	11,4	51,6	37,0
Tecnici della salute	60	51,6	51,6	-	61,3	30,6
Tecnici dei rapporti con i mercati	40	79,5	25,6	43,6	53,8	30,8
Ingegneri	30	40,0	32,0	8,0	36,0	48,0
Altre professioni	120	45,8	35,8	7,5	49,2	40,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	650	45,6	31,0	11,8	16,7	56,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	250	68,9	58,6	7,2	8,8	70,9
Addetti alle vendite	210	23,3	10,2	11,2	8,3	60,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	14,9	8,5	6,4	80,9	19,1
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	29,3	7,3	22,0	22,0	41,5
Operatori della cura estetica	40	50,0	18,4	23,7	28,9	39,5
Altre professioni	70	54,9	29,6	21,1	16,9	39,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	340	57,8	39,0	16,4	21,4	59,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	80	52,4	46,4	2,4	29,8	35,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	63,8	40,0	23,8	6,3	80,0
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	69,0	17,2	41,4	62,1	31,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	60,0	60,0	-	4,0	96,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	40,0	20,0	20,0	8,0	64,0
Altre professioni	100	58,2	37,8	18,4	22,4	62,2
Professioni non qualificate	260	64,4	55,7	7,2	1,1	30,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	180	79,1	69,2	8,8	-	28,6
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	24,4	19,5	-	2,4	39,0
Personale non qualificato delle costruzioni	20	45,0	45,0	-	-	20,0
Altre professioni	20	33,3	19,0	14,3	9,5	42,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Brindisi

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.510	26,6	16,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	250	61,0	27,2
Tecnici della salute	60	58,1	14,5
Tecnici dei rapporti con i mercati	40	69,2	43,6
Ingegneri	30	88,0	32,0
Altre professioni	120	54,2	27,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	650	27,1	15,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	250	8,4	16,7
Addetti alle vendite	210	47,6	15,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	12,8	6,4
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	48,8	26,8
Operatori della cura estetica	40	34,2	-
Altre professioni	70	26,8	21,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	340	15,2	21,7
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	80	1,2	31,0
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	37,5	35,0
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	13,8	10,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	-	28,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	24,0	4,0
Altre professioni	100	11,2	9,2
Professioni non qualificate	260	8,3	4,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	180	6,6	4,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	7,3	7,3
Personale non qualificato delle costruzioni	20	20,0	-
Altre professioni	20	14,3	4,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Brindisi

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	1.510	14,0	0,1	25,0	29,7	31,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	250	76,4	0,4	21,5	1,6	-
Tecnici della salute	60	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	40	59,0	-	35,9	5,1	-
Ingegneri	30	100,0	-	-	-	-
Altre professioni	120	65,0	0,8	32,5	1,7	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	650	3,5	0,2	38,5	38,5	19,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	250	-	-	20,3	39,4	40,2
Addetti alle vendite	210	0,5	-	43,2	46,6	9,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	-	-	100,0	-	-
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	46,3	2,4	46,3	4,9	-
Operatori della cura estetica	40	-	-	-	92,1	7,9
Altre professioni	70	4,2	-	64,8	28,2	2,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	340	-	-	18,5	33,1	48,4
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	80	-	-	9,5	33,3	57,1
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	-	-	3,8	17,5	78,8
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	30	-	-	17,2	34,5	48,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	-	-	28,0	44,0	28,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	-	-	28,0	68,0	4,0
Altre professioni	100	-	-	33,7	33,7	32,7
Professioni non qualificate	260	-	-	3,4	29,5	67,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	180	-	-	1,6	20,9	77,5
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	-	-	4,9	56,1	39,0
Personale non qualificato delle costruzioni	20	-	-	-	20,0	80,0
Altre professioni	20	-	-	19,0	61,9	19,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Brindisi

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.510	52,7	38,3	12,0	20,7	49,7
Livello universitario	210	53,1	37,4	13,7	55,5	32,7
Indirizzo economico	50	62,7	15,7	43,1	52,9	31,4
Indirizzo insegnamento e formazione	40	32,5	27,5	-	52,5	47,5
Indirizzo ingegneria industriale	30	48,4	41,9	6,5	38,7	32,3
Indirizzo sanitario e paramedico	30	71,4	71,4	-	67,9	14,3
Altri indirizzi	60	52,5	44,3	8,2	62,3	32,8
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	-	--
Livello secondario	380	41,4	24,9	14,6	29,7	45,1
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	80	28,4	13,6	13,6	19,8	38,3
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	60	70,3	64,1	6,3	39,1	42,2
Indirizzo socio-sanitario	50	17,3	7,7	9,6	76,9	19,2
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	30	43,8	28,1	15,6	25,0	56,3
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	30	51,9	11,1	33,3	22,2	33,3
Indirizzo trasporti e logistica	30	51,9	44,4	7,4	22,2	37,0
Indirizzo artistico (liceo)	30	30,8	-	30,8	-	53,8
Altri indirizzi	70	42,6	20,6	16,2	16,2	75,0
Qualifica di formazione o diploma professionale	450	43,6	30,4	10,7	9,2	60,6
Indirizzo servizi di vendita	70	7,1	4,3	2,9	2,9	84,3
Indirizzo sistemi e servizi logistici	60	40,6	29,7	10,9	7,8	26,6
Indirizzo ristorazione	60	67,2	44,3	19,7	-	78,7
Indirizzo meccanico	40	38,6	34,1	2,3	18,2	65,9
Indirizzo trasformazione agroalimentare	40	37,8	35,1	2,7	8,1	70,3
Indirizzo benessere	40	45,7	17,1	20,0	25,7	42,9
Indirizzo edile	30	64,7	52,9	11,8	11,8	70,6
Indirizzo amministrativo segretariale	30	22,6	9,7	6,5	9,7	64,5
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	20	81,8	59,1	22,7	18,2	18,2
Altri indirizzi	50	59,2	38,8	14,3	6,1	59,2
Scuola dell'obbligo	470	70,3	56,8	10,3	9,0	50,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2023 e nel periodo dicembre 2023 - febbraio 2024

Brindisi

	Entrate previste			
	Dicembre 2023		Totale dic 2023 - feb 2024	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.510	1000,0	5.230	1000,0
INDUSTRIA	330	221,9	1.570	299,2
Industria manifatturiera e Public utilities	180	119,6	810	155,0
Costruzioni	150	102,3	750	144,1
SERVIZI	1.170	778,1	3.670	700,8
Commercio	290	190,7	870	166,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	410	270,4	1.040	198,2
Servizi alle imprese	230	155,5	970	185,6
Servizi alle persone	240	161,5	790	150,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.130	748,8	3.900	745,4
50-249 dipendenti	240	157,5	890	170,9
250 dipendenti e oltre	140	93,7	440	83,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Brindisi

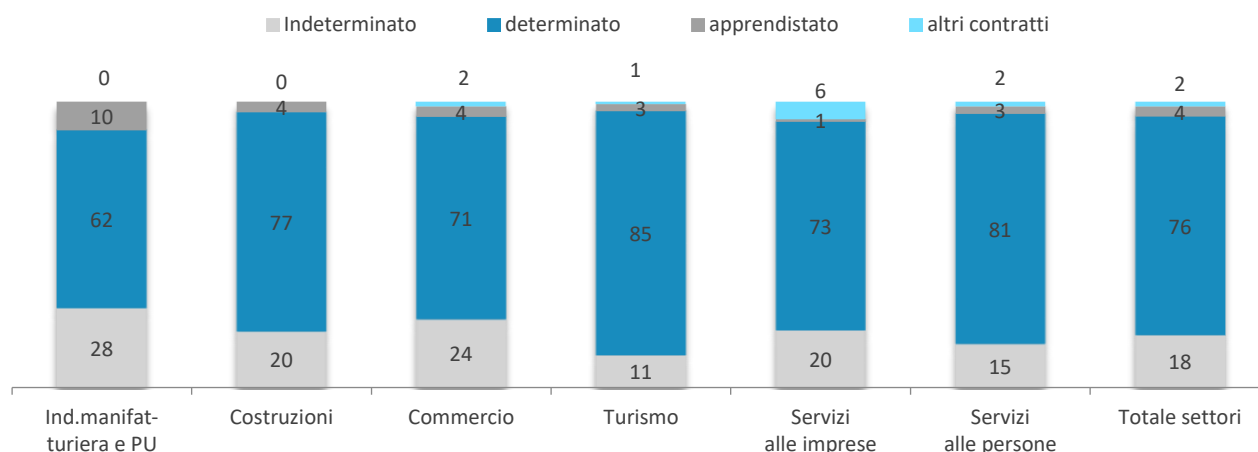
Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.510	89,0	3,8	1,9	5,4
INDUSTRIA	330	91,9	3,0	1,2	3,9
Ind.manifatturiera e Public Utilities	180	91,7	5,0	1,7	1,7
Costruzioni	150	92,2	0,6	0,6	6,5
SERVIZI	1.170	88,1	4,0	2,0	5,8
Commercio	290	87,5	2,4	2,4	7,7
Turismo	410	97,3	2,5	0,2	-
Servizi alle imprese	230	80,8	9,0	5,6	4,7
Servizi alle persone	240	80,7	3,7	1,2	14,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.130	88,9	3,9	2,2	5,0
50-249 dipendenti	240	85,2	5,1	1,3	8,4
250 dipendenti e oltre	140	95,7	0,7	-	3,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023