

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

FEBBRAIO 2022

Provincia di Brindisi

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato circa 88.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2022 e nel periodo febbraio - aprile 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Febbraio 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Brindisi

Febbraio 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.550	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	260	16,7
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	80	4,8
3 Professioni tecniche	180	11,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	500	32,0
4 Impiegati	60	3,9
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	430	28,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	570	36,8
6 Operai specializzati	380	24,3
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	190	12,5
Professioni non qualificate	230	14,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Brindisi

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.550	260	500	800
		16,7	32,0	51,4
Area produzione di beni ed erogazione servizio	900	11,9	34,1	54,0
Area direzione e servizi generali	40	39,5	60,5	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	20	4,2	95,8	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	30	35,7	64,3	-
Area commerciale e della vendita	220	35,3	61,1	3,6
Vendita	140	12,6	82,2	5,2
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	40	97,6	2,4	-
Assistenza clienti	50	46,7	51,1	2,2
Aree tecniche e della progettazione	190	23,8	3,2	73,0
Progettazione e ricerca e sviluppo	30	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	130	10,3	-	89,7
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	40	13,9	16,7	69,4
Area della logistica	170	1,7	3,5	94,8
Acquisti e movimentazione interna merci	40	-	4,9	95,1
Trasporti e distribuzione	130	2,3	3,0	94,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

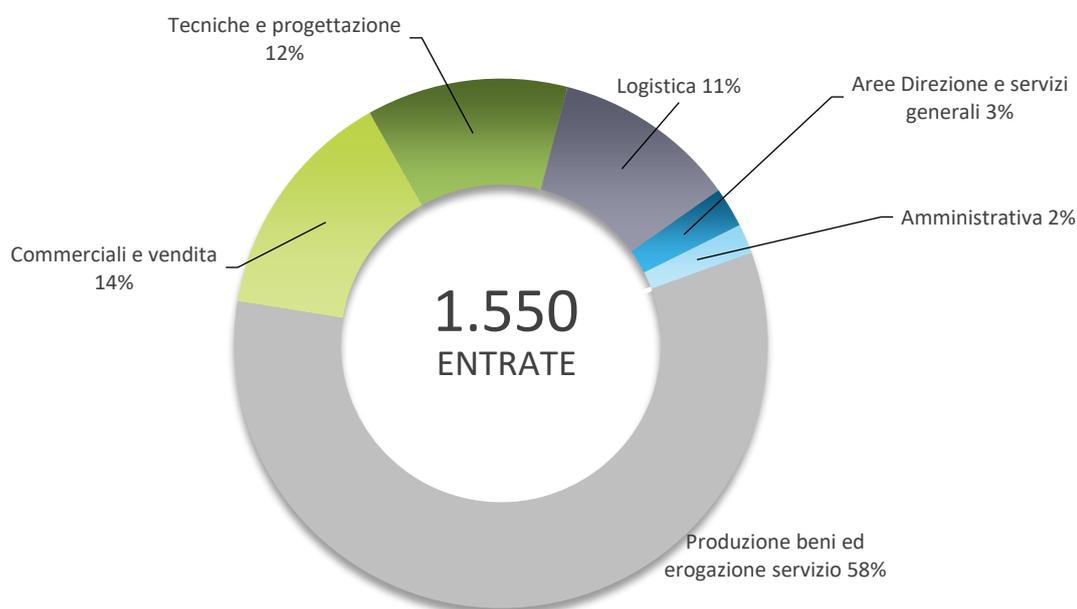


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Brindisi

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.550	24,3	19,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	260	24,8	10,5
Dirigenti e direttori	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	70	33,3	21,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60	5,4	3,6
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	45,9	6,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	500	37,4	12,1
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	40	14,6	14,6
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	50,0	3,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	60	56,9	10,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	290	36,9	13,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	40	23,7	7,9
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	570	19,5	24,7
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	240	9,5	27,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	56,9	25,5
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	22,4	16,3
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	50	22,6	11,3
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	-
Conduttori di mezzi di trasporto	110	7,6	31,4
Conduttori di macchinari mobili	30	64,7	8,8
Professioni non qualificate	230	7,5	32,3
Personale generico nelle costruzioni	30	6,3	37,5
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	11,6	25,6
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	7,3	33,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Brindisi

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
TOTALE	1.550	41,4	16,1	22,5	20,9	53,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	260	37,6	15,1	20,5	46,1	45,3
Dirigenti e direttori	-	-	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	-	-	-	--	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	-	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	70	21,7	8,7	13,0	65,2	34,8
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--	--	-	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60	55,4	3,6	44,6	14,3	71,4
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-	-	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	50,8	32,8	16,4	34,4	44,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	500	38,2	13,9	20,6	13,7	64,4
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	-	--	-	--
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	40	17,1	2,4	14,6	26,8	29,3
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	40,6	25,0	-	15,6	37,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	60	29,3	19,0	3,4	8,6	48,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	290	42,3	13,0	26,6	6,5	80,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	40	52,6	18,4	34,2	50,0	47,4
Operatori della cura estetica	--	--	--	-	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	-	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	-	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	570	54,6	17,9	33,2	21,1	54,6
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	240	64,7	14,1	45,2	5,8	56,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	78,4	21,6	54,9	70,6	19,6
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	--	--	-	--	-	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	53,1	14,3	38,8	30,6	61,2
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	50	60,4	37,7	22,6	26,4	56,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	-	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	-	--	-	--
Conduttori di mezzi di trasporto	110	37,1	24,8	9,5	31,4	59,0
Conduttori di macchinari mobili	30	32,4	5,9	17,6	17,6	58,8
Professioni non qualificate	230	19,9	17,3	2,2	7,5	38,5
Personale generico nelle costruzioni	30	56,3	56,3	-	34,4	59,4
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	11,6	7,0	4,7	2,3	18,6
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	17,7	14,5	2,4	4,0	41,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Brindisi

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.550	29,1	19,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	260	55,0	26,7
Dirigenti e direttori	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	70	42,0	15,9
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60	64,3	37,5
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	52,5	29,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	500	27,7	16,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	40	12,2	34,1
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	3,1	3,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	60	36,2	12,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	290	33,8	19,1
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	40	10,5	-
Operatori della cura estetica	--	--	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	570	22,1	21,1
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	240	41,5	18,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	-	64,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	6,1	30,6
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	50	13,2	17,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	-
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-
Conduttori di mezzi di trasporto	110	-	16,2
Conduttori di macchinari mobili	30	35,3	5,9
Professioni non qualificate	230	19,9	11,5
Personale generico nelle costruzioni	30	56,3	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	4,7	2,3
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	14,5	20,2
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Brindisi

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	1.550	11,9	0,7	27,2	23,0	37,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	260	65,9	4,3	27,9	1,9	-
Dirigenti e direttori	-	-	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	70	92,8	-	7,2	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	--	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	-	--	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	60	51,8	7,1	37,5	3,6	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	27,9	11,5	59,0	1,6	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	500	2,8	-	52,1	33,1	11,9
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	-	--	-	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	40	29,3	-	53,7	17,1	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	-	--	-	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	-	-	56,3	15,6	28,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	60	1,7	-	79,3	6,9	12,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	290	-	-	38,6	48,5	13,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	40	-	-	97,4	2,6	-
Operatori della cura estetica	--	-	-	-	--	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	--	-	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-	--	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	570	-	-	13,5	25,3	61,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	240	-	-	6,6	17,0	76,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	-	-	5,9	82,4	11,8
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	-	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	-	-	14,3	44,9	40,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	50	-	-	5,7	41,5	52,8
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	--	-	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	110	-	-	22,9	8,6	68,6
Conduttori di macchinari mobili	30	-	-	52,9	14,7	32,4
Professioni non qualificate	230	-	-	6,2	19,5	74,3
Personale generico nelle costruzioni	30	-	-	-	40,6	59,4
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	40	-	-	9,3	14,0	76,7
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	120	-	-	8,1	16,9	75,0
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Brindisi

Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.550	41,4	16,1	22,5	20,9	53,8
Livello universitario	180	35,3	13,6	21,2	55,4	41,8
Indirizzo insegnamento e formazione	60	20,0	5,5	14,5	40,0	60,0
Indirizzo economico	40	64,3	11,9	52,4	33,3	61,9
Altri indirizzi	90	31,0	19,5	10,3	75,9	20,7
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	420	30,9	11,4	15,4	17,6	56,5
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	140	29,6	8,1	16,3	14,1	67,4
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	80	15,4	1,3	14,1	7,7	52,6
Indirizzo socio-sanitario	40	46,5	16,3	30,2	58,1	41,9
Indirizzo trasporti e logistica	40	21,1	15,8	2,6	26,3	52,6
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	20	-	-	-	-	100,0
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	20	52,4	9,5	23,8	9,5	47,6
Altri indirizzi	80	46,4	25,0	15,5	14,3	42,9
Qualifica di formazione o diploma professionale	360	58,0	22,4	35,3	28,0	64,1
Indirizzo ristorazione	120	65,9	19,5	45,5	12,2	85,4
Indirizzo trasformazione agroalimentare	70	60,0	20,0	40,0	58,6	41,4
Indirizzo edile	40	29,5	2,3	27,3	25,0	70,5
Indirizzo meccanico	40	57,1	31,0	26,2	23,8	61,9
Altri indirizzi	80	60,3	35,9	24,4	29,5	48,7
Nessun titolo di studio	580	41,1	16,7	20,1	6,9	50,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2022 e nel periodo febbraio - aprile 2022

Brindisi

	Entrate previste			
	Febbraio 2022		Totale feb - apr 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.550	1000,0	5.550	1000,0
INDUSTRIA	530	341,5	1.630	293,4
Industria manifatturiera e Public utilities	180	117,5	730	130,7
Costruzioni	350	224,0	900	162,7
SERVIZI	1.020	658,5	3.920	706,6
Commercio	160	102,6	620	111,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	460	297,6	1.860	334,7
Servizi alle imprese	220	142,0	780	141,1
Servizi alle persone	180	116,2	670	119,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.260	810,2	4.510	811,9
50-249 dipendenti	220	138,8	720	129,2
250 dipendenti e oltre	80	51,0	330	58,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Brindisi

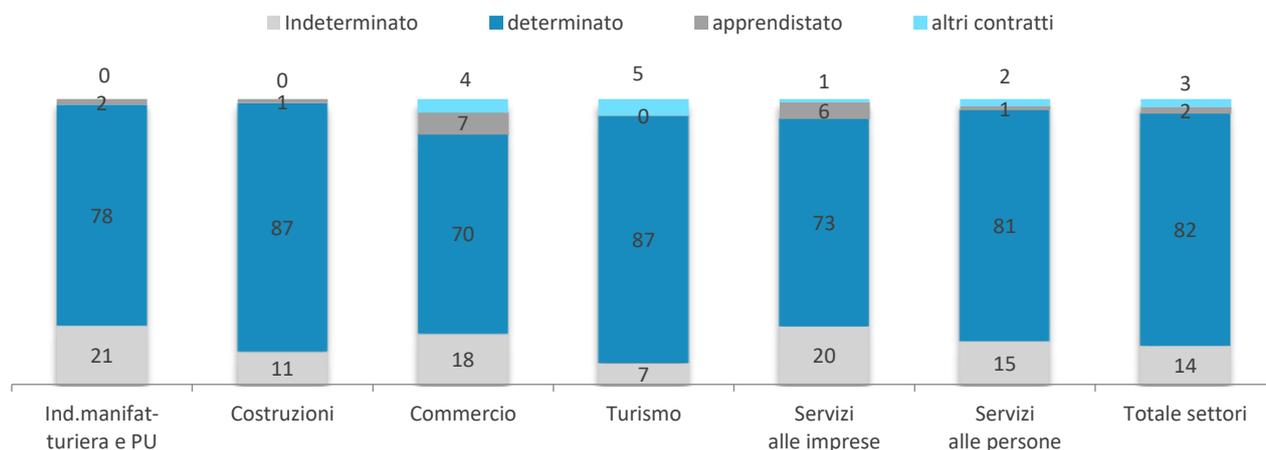
Febbraio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.550	88,6	4,3	0,6	6,6
INDUSTRIA	530	87,3	4,7	-	7,9
Ind.manifatturiera e Public Utilities	180	90,7	6,6	-	2,7
Costruzioni	350	85,6	3,7	-	10,7
SERVIZI	1.020	89,2	4,0	0,9	5,9
Commercio	160	84,9	11,9	2,5	0,6
Turismo	460	95,7	1,7	0,2	2,4
Servizi alle imprese	220	89,1	4,1	0,5	6,4
Servizi alle persone	180	76,7	2,8	1,7	18,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.260	89,6	3,1	0,7	6,5
50-249 dipendenti	220	84,2	7,0	-	8,8
250 dipendenti e oltre	80	83,5	15,2	-	1,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022