

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

FEBBRAIO 2023

Provincia di Brindisi

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 108.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2023 e nel periodo febbraio - aprile 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Febbraio 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Brindisi

Febbraio 2023

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.700	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	220	12,9
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	60	3,7
3 Professioni tecniche	160	9,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	780	45,7
4 Impiegati	80	4,5
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	700	41,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	560	32,9
6 Operai specializzati	380	22,4
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	180	10,5
Professioni non qualificate	150	8,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Brindisi

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.700	220	780	700
		12,9	45,7	41,4
Area produzione di beni ed erogazione servizio	860	9,0	42,1	48,9
Area direzione e servizi generali	30	27,6	72,4	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	20	-	100,0	-
Sistemi informativi	--	--	--	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	40	43,2	56,8	-
Area commerciale e della vendita	420	15,8	84,2	-
Vendita	330	5,4	94,6	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	50	86,3	13,7	-
Assistenza clienti	40	10,8	89,2	-
Aree tecniche e della progettazione	180	26,0	4,0	70,1
Progettazione e ricerca e sviluppo	30	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	130	9,7	-	90,3
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	170	1,8	4,7	93,6
Acquisti e movimentazione interna merci	50	-	12,2	87,8
Trasporti e distribuzione	120	2,5	1,6	95,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

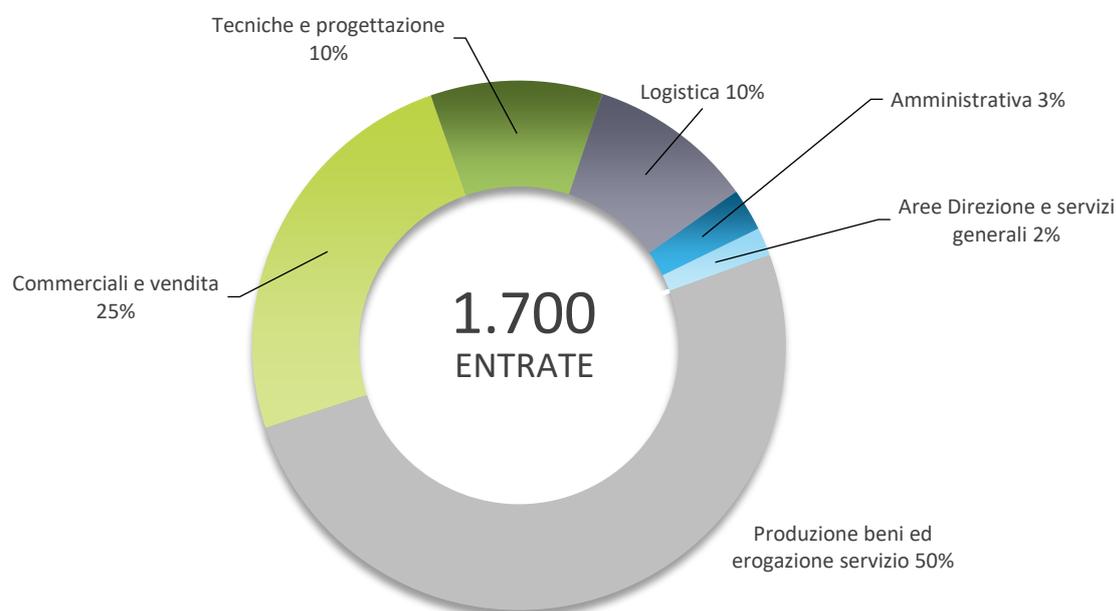


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Brindisi

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.700	30,1	18,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	220	19,6	25,1
Tecnici della salute	40	16,2	18,9
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	24,2	9,1
Altre professioni	150	19,5	30,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	780	43,5	17,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	400	41,5	18,5
Addetti alle vendite	210	62,4	20,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	40	11,9	4,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	37,9	3,4
Operatori della cura estetica	20	43,5	-
Altre professioni	80	21,1	18,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	560	19,9	19,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	180	16,9	24,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	100	2,0	20,0
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	70	11,0	15,1
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	19,4	25,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse, mobili	30	48,5	6,1
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	51,7	-
Altre professioni	110	30,0	21,8
Professioni non qualificate	150	13,8	17,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	6,2	30,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	30,2	5,7
Altre professioni	30	-	7,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Brindisi

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel setto re
TOTALE	1.700	48,4	19,0	21,6	24,7	47,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	220	51,1	24,7	19,2	54,8	32,0
Tecnici della salute	40	37,8	29,7	-	64,9	32,4
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	42,4	-	30,3	45,5	27,3
Altre professioni	150	56,4	28,9	21,5	54,4	32,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	780	51,9	18,3	21,2	25,3	44,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	400	69,4	16,5	32,4	32,9	47,1
Addetti alle vendite	210	40,0	27,1	8,6	10,5	37,6
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	40	2,4	2,4	-	21,4	76,2
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	27,6	17,2	10,3	13,8	10,3
Operatori della cura estetica	20	65,2	21,7	30,4	34,8	56,5
Altre professioni	80	26,3	11,8	10,5	30,3	38,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	560	48,4	18,6	26,2	18,6	57,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	180	54,8	18,6	33,9	1,7	68,9
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	100	26,0	13,0	6,0	13,0	54,0
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	70	69,9	16,4	46,6	47,9	46,6
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	80,6	27,8	44,4	38,9	55,6
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse, mobili	30	24,2	3,0	21,2	39,4	57,6
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	55,2	27,6	27,6	48,3	44,8
Altre professioni	110	39,1	24,5	13,6	10,9	53,6
Professioni non qualificate	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	16,9	4,6	12,3	-	55,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	34,0	20,8	11,3	-	24,5
Altre professioni	30	29,6	29,6	-	-	85,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Brindisi

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.700	29,2	20,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	220	54,8	29,7
Tecnici della salute	40	32,4	29,7
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	66,7	27,3
Altre professioni	150	57,7	30,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	780	31,6	19,7
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	400	30,4	25,1
Addetti alle vendite	210	24,3	12,9
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	40	59,5	4,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	20,7	13,8
Operatori della cura estetica	20	52,2	13,0
Altre professioni	80	40,8	23,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	560	14,2	21,0
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	180	28,2	26,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	100	-	15,0
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	70	17,8	37,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	22,2	19,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse, mobili	30	6,1	6,1
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	6,9	13,8
Altre professioni	110	3,6	13,6
Professioni non qualificate	150	35,2	6,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	33,8	4,6
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	24,5	9,4
Altre professioni	30	59,3	3,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Brindisi

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario	qualifica o diploma profes- sionale	nessun titolo di studio
TOTALE	1.700	10,5	0,5	28,2	24,5	36,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	220	69,9	3,7	24,7	1,8	-
Tecnici della salute	40	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	30,3	21,2	48,5	-	-
Altre professioni	150	71,1	0,7	25,5	2,7	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	780	3,2	-	41,0	34,2	21,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	400	-	-	27,6	51,9	20,5
Addetti alle vendite	210	-	-	51,4	13,3	35,2
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	40	-	-	100,0	-	-
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	41,4	-	55,2	3,4	-
Operatori della cura estetica	20	-	-	-	100,0	-
Altre professioni	80	17,1	-	56,6	10,5	15,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	560	-	-	16,8	19,9	63,3
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	180	-	-	2,8	18,1	79,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	100	-	-	10,0	4,0	86,0
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	70	-	-	20,5	12,3	67,1
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	-	-	8,3	47,2	44,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse, mobili	30	-	-	57,6	27,3	15,2
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	30	-	-	31,0	69,0	-
Altre professioni	110	-	-	30,0	18,2	51,8
Professioni non qualificate	150	-	-	8,3	24,8	66,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	70	-	-	4,6	27,7	67,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	-	-	9,4	26,4	64,2
Altre professioni	30	-	-	14,8	14,8	70,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Brindisi

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.700	48,4	19,0	21,6	24,7	47,4
Livello universitario	180	50,0	24,7	19,1	58,4	30,3
Indirizzo economico	40	50,0	15,0	35,0	37,5	40,0
Indirizzo insegnamento e formazione	30	25,9	7,4	14,8	37,0	63,0
Indirizzo sanitario e paramedico	30	50,0	42,3	-	69,2	26,9
Altri indirizzi	90	57,6	29,4	18,8	71,8	16,5
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	480	41,4	13,4	10,3	15,5	52,1
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	110	79,8	11,4	0,9	3,5	86,8
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	100	30,2	18,8	10,4	10,4	27,1
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	50	36,5	7,7	21,2	44,2	26,9
Indirizzo socio-sanitario	50	2,0	2,0	-	32,0	66,0
Indirizzo trasporti e logistica	30	14,3	10,7	3,6	3,6	57,1
Indirizzo artistico (liceo)	30	32,1	21,4	10,7	7,1	64,3
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	30	12,0	12,0	-	4,0	16,0
Altri indirizzi	90	49,4	18,8	27,1	20,0	45,9
Qualifica di formazione o diploma professionale	420	55,3	11,1	43,0	40,4	49,3
Indirizzo ristorazione	150	86,8	1,3	85,5	84,9	13,8
Indirizzo trasformazione agroalimentare	60	35,0	35,0	-	10,0	68,3
Indirizzo edile	40	17,1	-	17,1	7,3	92,7
Indirizzo meccanico	30	53,3	20,0	33,3	10,0	73,3
Indirizzo amministrativo segretariale	30	11,5	-	3,8	-	96,2
Indirizzo elettrico	20	33,3	33,3	-	41,7	54,2
Indirizzo benessere	20	65,2	21,7	30,4	34,8	56,5
Altri indirizzi	60	46,7	6,7	40,0	15,0	53,3
Nessun titolo di studio	620	49,1	27,2	16,7	11,2	47,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2023 e nel periodo febbraio - aprile 2023

Brindisi

	Entrate previste			
	Febbraio 2023		Totale feb - apr 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.700	1000,0	6.140	1000,0
INDUSTRIA	550	322,9	1.790	291,7
Industria manifatturiera e Public utilities	280	165,0	980	159,2
Costruzioni	270	157,9	810	132,5
SERVIZI	1.150	677,1	4.350	708,3
Commercio	310	185,0	920	149,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	440	257,5	2.110	344,0
Servizi alle imprese	220	131,4	740	120,9
Servizi alle persone	180	103,1	580	93,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.350	797,3	4.360	710,6
50-249 dipendenti	210	124,9	930	150,7
250 dipendenti e oltre	130	77,8	850	138,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Brindisi

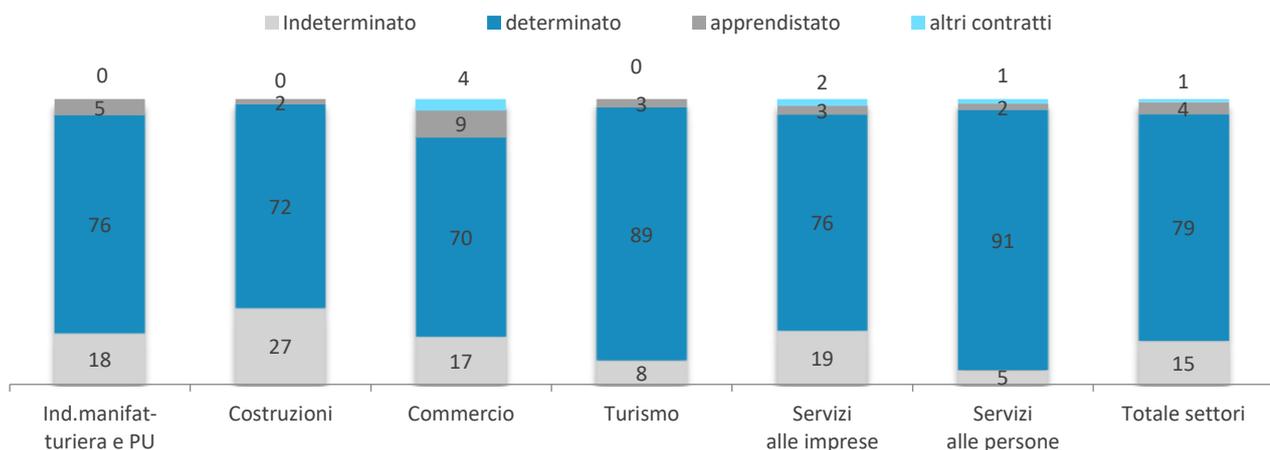
Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.700	87,4	3,7	0,9	8,0
INDUSTRIA	550	88,9	4,2	0,7	6,2
Ind.manifatturiera e Public Utilities	280	91,1	5,7	1,4	1,8
Costruzioni	270	86,6	2,6	-	10,8
SERVIZI	1.150	86,8	3,5	1,0	8,8
Commercio	310	77,7	5,1	2,9	14,3
Turismo	440	97,5	1,8	-	0,7
Servizi alle imprese	220	85,2	4,5	0,9	9,4
Servizi alle persone	180	78,3	3,4	-	18,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.350	88,4	2,7	1,0	7,9
50-249 dipendenti	210	84,0	9,9	-	6,1
250 dipendenti e oltre	130	83,3	4,5	0,8	11,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023