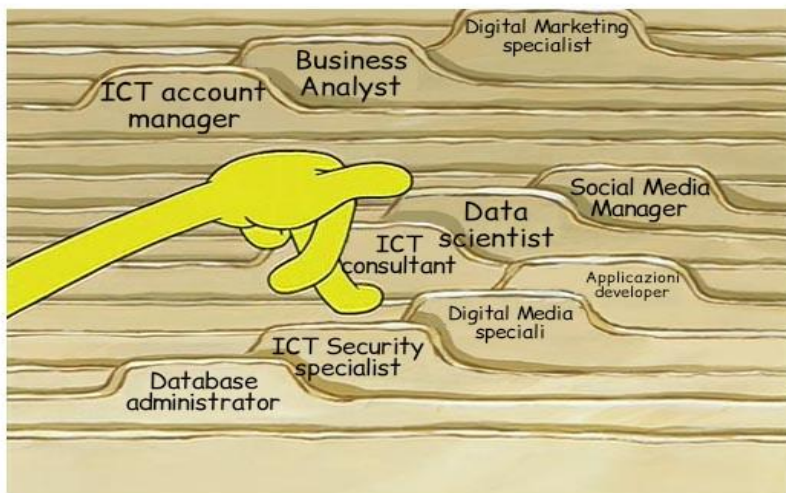


Quando selezioni le figure professionali per implementare la trasformazione digitale in azienda



Le figure professionali per la trasformazione digitale

Quali sono i profili professionali assunti a seguito di investimenti in trasformazione digitale?

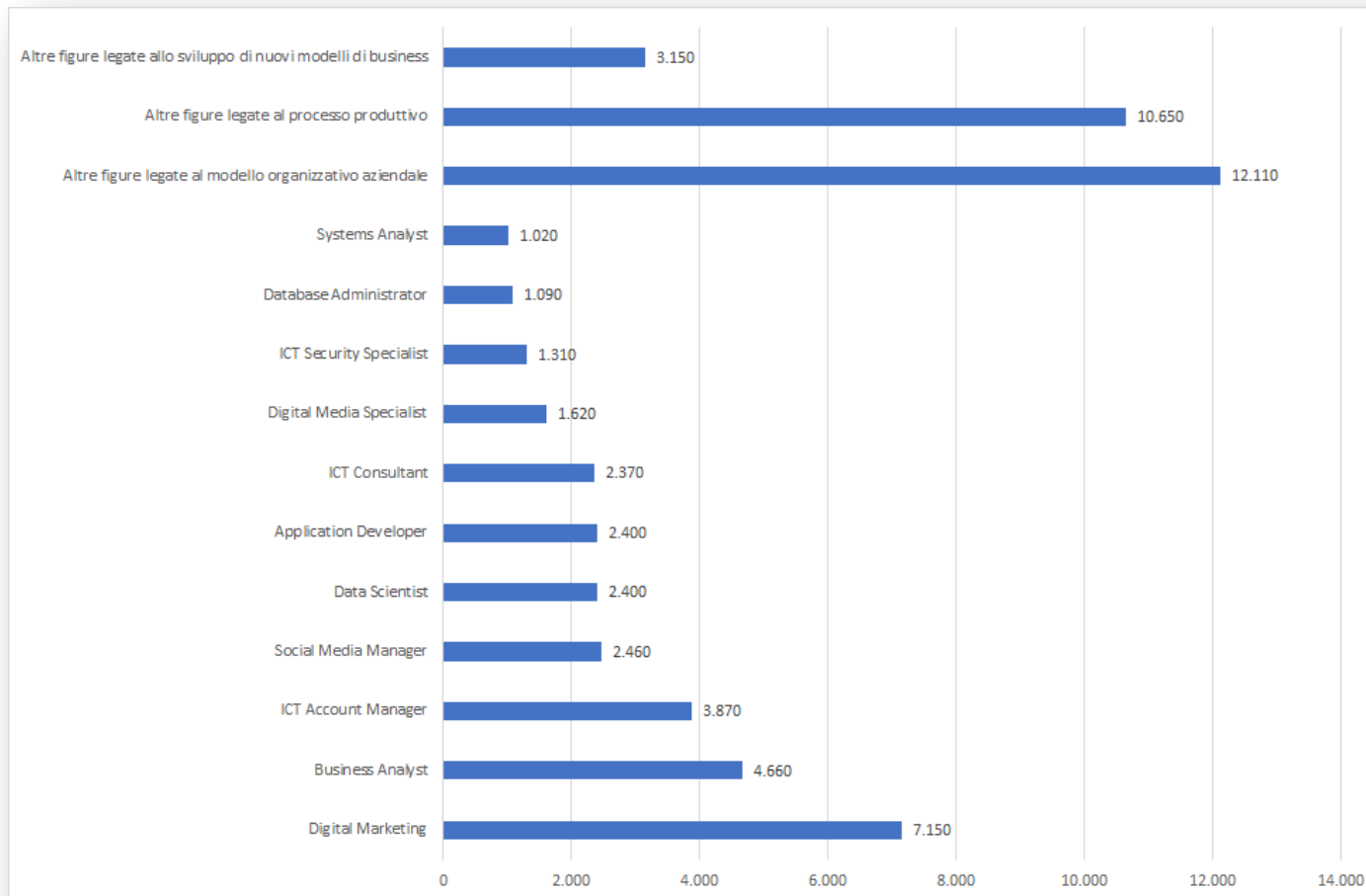
Una volta analizzati gli investimenti in risorse umane a seguito dei processi di digital transformation, occorre anche capire quali siano stati i profili professionali assunti per l'implementazione degli investimenti in trasformazione digitale, per meglio comprendere il mondo del lavoro che cambia.

N.B. qui si tratta di soli profili afferenti alla digital transformation, il discorso sulle entrate programmate di profili con competenze digitali è differente e verrà sviluppato nei prossimi post.

In valori assoluti, 59.920 imprese hanno dichiarato di aver assunto personale in seguito agli investimenti in trasformazione digitale, per cui i valori presi in esame non si riferiscono al numero di entrate programmate, ma rappresentano solo il conteggio delle aziende che hanno effettuato assunzioni a seguito di investimenti in campo digitale. L'analisi di questo cluster, serve a comprendere meglio quali siano le dinamiche innovative dell'evoluzione della ricerca di profili professionali digitali.



L'evoluzione della ricerca di profili professionali digitali



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020 *sono state escluse dal grafico le figure con <1000 imprese che assumono.

Le imprese che hanno assunto personale a seguito di investimenti in innovazione digitale

Le imprese che hanno assunto personale a seguito di investimenti in innovazione digitale si suddividono in settori di attività secondo una dinamica che vede avanti senza alcun dubbio i servizi rispetto all'industria.

In valori assoluti le imprese che hanno assunto una figura in seguito a investimenti in trasformazione digitale sono:

- 8.490 nel commercio al dettaglio,
- 6.310 nel commercio all'ingrosso,
- 5.310 nei servizi avanzati.

Buono anche il dato delle costruzioni con 3.890 imprese che hanno assunto nuovi profili lavorativi digitali, nelle industrie si notano 2.470 assunzioni in fabbricazione macchinari e mezzi di trasporto e industrie metallurgiche con 1.940 assunzioni.

Analizzare i dati in valori assoluti risulta importante per dare un quadro migliore degli investimenti in digital transformation, in quanto si possono evidenziare alcuni aspetti oltre al mero calcolo delle percentuali.

Per esempio il “commercio al dettaglio” pur essendo uno dei settori di attività che ha investito percentualmente di meno in trasformazione digitale, ben il 40% delle imprese del commercio al dettaglio non ha investito in digital transformation, in termini di valori assoluti ha dato il maggior contributo per l'assunzione di profili digital.



