



Camera di Commercio
Brindisi

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE

GIUGNO 2022

Art. 21 della L. 18 giugno 2009 n. 69 – Art. 5 comma 2 legge 4.11.2010 n. 183 – Art. 16 comma 3 D.Lgs. 14.03.2013, n. 33
Circolari Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica n. 3/2009 e 5/2009

| | TASSO DI ASSENZA (escluse maternità e ferie) | TASSO DI ASSENZA¹ | TASSO DI PRESENZA |
|--|---|-------------------------------------|--------------------------|
| SEG. GEN. f.f.², SEGRETERIE | 0,00% | 14,29% | 85,71% |
| <i>S.G. f.f. +Dipendenti n. 2</i> | | | |
| AREA I AMMINISTRATIVA CONTABILE E ANAGRAFICA | 9,18% | 30,27% | 69,73% |
| <i>Dipendenti n. 14</i> | | | |
| AREA II REGOLAZIONE DEL MERCATO E ECONOMIA LOCALE | 1,88% | 21,88% | 78,12% |
| <i>Dipendenti n. 8</i> | | | |
| TOTALE | | 25,73% | 74,27% |

¹In base a quanto previsto dalle Circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17.07.2009 e n. 5 del 12.10.2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). Il tasso di presenza corrisponde al rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

² Dirigente a tempo indeterminato con incarico di Segretario Generale f.f.