



Camera di Commercio
Brindisi

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE

FEBBRAIO 2020

Art. 21 della L 18 giugno 2009 n. 69
Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 3 del 17.7.2009
Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 5 del 12.10.2009

| | TASSO DI ASSENZA (escluse maternità e ferie) | TASSO DI ASSENZA¹ | TASSO DI PRESENZA |
|--|---|-------------------------------------|--------------------------|
| SEG. GEN f.f.²., SEGRETERIE E UFFICI STAFF | 3,33% | 3,33% | 96,67% |
| <i>S.G.f.f. + Dipendenti in servizio n. 2</i> | | | |
| AREA I AMMINISTRATIVA CONTABILE E ANAGRAFICA | 5,28% | 11,67% | 88,33% |
| <i>Dipendenti in servizio n. 18</i> | | | |
| AREA II REGOLAZIONE DEL MERCATO E ECONOMIA LOCALE | 12,86% | 18,57% | 81,43% |
| <i>Dipendenti in servizio n. 7</i> | | | |
| TOTALE | 7,16% | 11,19% | 88,81% |

¹In base a quanto previsto dalle Circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17.07.2009 e n. 5 del 12.10.2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.). Il tasso di presenza corrisponde al rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

²Dirigente a tempo indeterminato con incarico di Segretario Generale f.f.