



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: Risorse Welfare camerale 2023 a valere Fondo risorse decentrate del personale non dirigente: determinazioni

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.

con i poteri conferiti dal D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

- VISTA** la legge 580/93 e s.m.i.;
- VISTE** le Determinazioni Commissariali n. 45 del 23/10/2023 e n. 46 del 23/10/2023 con cui si è proceduto alla costituzione dell'ufficio dirigenziale in comune con la Camera di Commercio di Bari a decorrere dal 01/11/2023 confermando in continuità il Dott. Angelo Raffaele Caforio nelle funzioni di Segretario Generale f.f. della Camera di Commercio di Brindisi;
- VISTO** il D.P.R. 2 novembre 2005 n. 254: "Regolamento concernente la gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio" pubblicato nella G.U. n. 292 del 16/12/2005;
- VISTO** l'articolo 82 del CCNL del 16 novembre 2022, Personale comparto Funzioni locali – triennio 2019/2021, rubricato "Welfare integrativo", che prevede che le Amministrazioni, in sede di contrattazione integrativa, disciplinino la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale, in favore dei propri dipendenti;
- VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il triennio 2023-2025 sottoscritto lo scorso 27/12/2023;
- ATTESO** che l'art. 20 del Contratto decentrato integrativo del 27/12/2023 ha disciplinato i criteri generali relativi al Welfare integrativo di cui all'art. 82 del CCNL 16/11/2022;
- VISTO** il Regolamento interno sul welfare integrativo della Camera di Commercio di Brindisi a favore del personale non dirigente adottato con determinazione commissariale n. 20 del 23/02/2024;

- ATTESO che l'art. 2 del predetto regolamento prevede che le risorse per il welfare vengono definite mediante l'utilizzo di una quota parte del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente in applicazione dei vigenti CC.CC.N.L., nel limite definito in sede di contrattazione integrativa / accordo annuale;
- ATTESO che l'accordo economico anno 2023, sottoscritto in data 27/12/2023, ha quantificato per l'anno 2023 in €. 234.863,72 le risorse disponibili per la contrattazione decentrata destinando all'attuazione dei piani di welfare la somma di € 35.175,69 pari al 14,98% delle risorse disponibili;
- CONSIDERA TO che l'art. 2 del predetto regolamento prevede che i benefici riferiti ad iniziative collettive rivolte a tutti i dipendenti, sono ammessi fino a concorrenza di un limite individuale che sarà stabilito annualmente in base alle disponibilità assegnate ed alla presenza del personale in servizio avente diritto, mentre i benefici riferiti ai premi del merito dei figli sono finanziati con apposite risorse separate definite annualmente nell'ambito delle risorse disponibili;
- PRESO ATTO che i dipendenti destinatari dei benefici ai sensi dell'art. 3 per l'anno 2023 risultano essere n. 23;
- RITENUTO di stabilire il limite individuale annuo di cui all'art. 2 in € 1.000,00 per ciascun dipendente per un totale di risorse utilizzabili pari a € 23.000,00, anche in considerazione della misura vigente dei "fringe benefit";
- RITENUTO altresì di stabilire in € 9.000,00 le risorse da assegnare per l'anno 2023 ai premi al merito scolastico dei figli dei dipendenti camerale, tenuto conto del numero dei potenziali partecipanti e del livello di percorso scolastico premiato;
- ACCERTATO che tale importo rientra nel limite massimo previsto dal Regolamento;
- PRESO ATTO che l'art. 5 del richiamato regolamento prevede che la Camera di Commercio finanzia premi al merito scolastico riservato a figli dei dipendenti di ruolo dell'Ente con apposito bando approvato annualmente con determinazione del Segretario generale con cui vengono definiti gli importi, le modalità, i termini e le condizioni procedurali per l'assegnazione dei premi al merito scolastico, nei limiti

dello stanziamento complessivo stabilito secondo quanto riportato dal precedente articolo 2;

RAVVISATA l'opportunità di bandire il relativo concorso per l'attribuzione delle borse di studio per i figli dei dipendenti camerale che hanno frequentato corsi di istruzione di 1° e 2° grado e corsi universitari, nell'anno scolastico ed accademico 2022/2023, al fine di consentire a tutti i dipendenti camerale interessati l'espletamento delle formalità richieste;

RITENUTO limitatamente all'ipotesi del conseguimento del diploma di laurea nel corso dell'anno solare 2023 che l'anno scolastico di riferimento può essere anche il precedente (anno accademico 2021-2022);

RITENUTO di acquisire le domande per l'assegnazione dei premi a pena di esclusione entro **le ore 12:00 del 15/03/2024**;

ATTESO che con la presente determinazione non vengono assunti provvedimenti di spesa o di prenotazione contabile a valere sui budget del bilancio di previsione corrente dell'ente;

ATTESO che le risorse del Fondo personale saranno contabilizzate, in fase di chiusura del Bilancio di Esercizio 2023, al conto di stato patrimoniale 244006 – Debiti v/Dipendenti – altri debiti;

DETERMINA

1. di stabilire per l'anno 2023 il limite individuale annuo di cui all'art. 2 del Regolamento interno sul welfare integrativo approvato con determinazione commissariale n. 20 del 23/02/2024 in € 1.000,00 per ciascun dipendente per un totale di risorse utilizzabili pari a € 23.000,00;
2. di stabilire per l'anno 2023 in € 9.000,00 le risorse separate definite annualmente nell'ambito delle risorse disponibili per l'assegnazione dei premi al merito scolastico dei figli dei dipendenti camerale;
3. di adottare l'allegato bando (Allegato A) completo del relativo modello di domanda (Allegato B) per l'assegnazione dei premi al merito scolastico riferito all'anno

scolastico e all'anno accademico 2022/2023, in esecuzione del Regolamento interno sul welfare integrativo della Camera di commercio di Brindisi a favore del personale non dirigente approvato con determinazione commissariale n.20 del 23/02/2023;

4. di dare pubblicità all'avvio della procedura attraverso apposita comunicazione di servizio;
5. di provvedere con successivo atto all'approvazione delle graduatorie e alla conseguente assegnazione dei premi al merito scolastico;
6. di informare con apposita comunicazione di servizio i dipendenti in merito ai termini di invio delle spese sostenute e documentate di cui al titolo III del regolamento approvato con determinazione commissariale n. 20 del 23/02/2024 con riferimento al periodo 1° gennaio-31 dicembre 2023.

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
Dott. Angelo Raffaele Caforio

“Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs n. 82 del 7/03/2005 e s.m.i.”